

TABEL 5.2
Perubahan Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan

Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
Meningkatkan Kualitas Pembangunan Manusia Kabupaten Banggai	Meningkatnya Produktivitas, Penempatan Dan Perlindungan Tenaga Kerja.	Meningkatkan kompetensi, kesempatan kerja dan perlindungan Tenaga Kerja.	Peningkatan kompetensi, kesempatan kerja dan perlindungan Tenaga Kerja. Peningkatan hubungan industrial yang harmonis dan penciptaan iklim ketenagakerjaan yang baik
	Terwujudnya Pengembangan Dan Kemandirian Transmigrasi	Meningkatkan Pelaksanaan Pembangunan Perdesaan menjadi kawasan Transmigrasi	Peningkatan pembangunan perdesaan berbasis kawasan Transmigrasi
Meningkatkan Tata Kelola Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang baik, bersih dan akuntabel	Meningkatnya Tata Kelola Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang baik, bersih dan akuntabel	Penataan Tata Laksana Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	Penerapan system, proses dan prosedur kerja yang jelas, efektif, efisien, cepat, terukur, sederhana, transparan, partisipatif dan berbasis e-Government.
		Peningkatan kompetensi, profesionalitas dan disiplin ASN serta budaya kerja	Penegakan disiplin ASN melalui penerapan reward dan punishment.
		Meningkatkan pengawasan dan akuntabilitas Kinerja Pemerintah Daerah Kab. Banggai.	Peningkatan Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).
		Meningkatkan kinerja/kualitas perencanaan pembangunan, pengelolaan keuangan serta penelitian dan pengembangan daerah	Penyediaan Data yang valid dan reliable untuk mendukung perencanaan pembangunan daerah
		Penataan Tata Laksana Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	Penerapan system, proses dan prosedur kerja yang jelas, efektif, efisien, cepat, terukur, sederhana, transparan, partisipatif dan berbasis e-Government

Luwuk, September 2019
 KEPALA DINAS
 TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
 KABUPATEN BANGGAI

MANANG SUPRAYOGI, S. Sos
 Pembina Tkt. I
 Nip. 19610912 198203 1 006

