

Tabel 3.1
Analisis SWOT

	Kekuatan (S)	Kelemahan (W)
<i>Internal</i>	<ol style="list-style-type: none"> Adanya Undang-undang dan Peraturan tentang Kepegawaian dalam menunjang penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan bidang kepegawaian; Terisinya seluruh jabatan struktural pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya manusia; Koordinasi yang baik antar unit kerja pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tingkat pendidikan pegawai yang rata-rataberpendidikan S1 Sistem teknologi Informasi dan komputerisasi yang mendukung pelayanan yang prima, cepat dan tepat. 	<ol style="list-style-type: none"> Sarana dan Prasarana yang kurang memadai untuk memberikan kenyamanan pelayanan kepada PNS ; Terbatasnya personil yang menangani kepegawaian dengan jumlah PNS yang mendapatkan pelayanan ; Terbatasnya kompetensi PNS Belum optimalnya peningkatan kapasitas sumber daya aparatur Belum akuratnya data kepegawaian
<i>Eksternal</i>		
Peluang (O)	S - O	W - O
<ol style="list-style-type: none"> Adanya potensi Sumber Daya Manusia Aparatur yang dapat dikembangkan dalam penataan personil ; Adanya komitmen pemerintah dalam meningkatkan kualitas sumber daya aparatur 	<ol style="list-style-type: none"> Memanfaatkan UU dan Peraturan tentang Kepegawaian dalam menunjang penyelenggaraan pemerintahan bidang kepegawaian dengan adanya pelimpahan wewenang kepada Pemerintah Daerah Memanfaatkan tingkat pendidikan pegawai untuk pengembangan potensi SDM Aparatur dalam penataan personil 	<ol style="list-style-type: none"> Meningkatkan sarana dan prasarana dalam mendukung pengembangan teknologi dalam pelayanan kepegawaian Peningkatan kompetensi aparatur dalam pengembangan teknologi untuk mendukung pelayanan kepegawaian.

<p>2. Banyaknya penawaran peningkatan kualitas sumber daya aparatur melalui diklat teknis dan fungsional;</p> <p>3. Perkembangan teknologi dalam mendukung pelayanan kepegawaian;</p> <p>4. Tersedianya Sistem Aplikasi Pelayanan Kepegawaian (SAPK) dalam menunjang pelayanan kepegawaian</p>	<p>3. Memanfaatkan terisinya seluruh jabatan struktural pada BKPSDM untuk mendukung profesionalisme aparatur</p> <p>4. Memanfaatkan koordinasi yang baik antar unit kerja dalam penataan personil dan potensi SDM Aparatur</p> <p>5. Memanfaatkan Sistem Teknologi Informasi dan komputerisasi dalam pemanfaatan SAPK</p>	<p>3. Mengoptimalkan peningkatan kapasitas sumber daya aparatur melalui diklat teknis dan fungsional.</p> <p>4. Mengatasi terbatasnya personil yang menangani kepegawaian melalui rekrutmen PNS sesuai kompetensi.</p> <p>5. Mengatasi belum akuratnya data kepegawaian melalui Sistem Aplikasi Pelayanan Kepegawaian.</p>
Ancaman (T)	W - T	S - T
<p>1. Tingkat disiplin dan kesejahteraan pegawai belum mendukung kinerja</p> <p>2. Adanya perkembangan kebijakan pemerintah yang baru, untuk direspon secara cepat dan segera ditindaklanjuti.</p> <p>3. Adanya tuntutan pelayanan yang lebih baik</p> <p>4. Era globalisasi yang menuntut perkembangan sistem pelayanan kepegawaian harus mengikuti</p>	<p>1. Mengatasi terbatasnya jumlah personil yang melayani kepegawaian untuk tuntutan pelayanan yang lebih baik.</p> <p>2. Era globalisasi sebagai media untuk mengembangkan kompetensi aparatur</p> <p>3. Membangun komitmen bersama dengan pihak-pihak terkait dalam memberikan pelayanan terbaik.</p> <p>4. Menghindari penurunan kapasitas sumber daya aparatur dengan mengusahakan perbaikan disiplin dan kesejahteraan aparatur.</p> <p>5. Mengatasi terbatasnya personil melalui rekrutmen CPNS</p>	<p>1. Mendayagunakan Undang-undang dan peraturan tentang kepegawaian dalam pengembangan kebijakan pemerintah yang baru yang harus segera ditindak lanjuti.</p> <p>2. Mendayagunakan koordinasi yang baik antar unit kerja dalam memenuhi tuntutan pelayanan yang lebih baik</p> <p>3. Mendayagunakan tingkat pendidikan SDM Aparatur BKPSD dalam mengatasi kinerja aparatur serta tingkat disiplin dan kesejahtraannya.</p> <p>4. Mendayagunakan Sistem teknologi informasi dalam</p>

<p>perubahan</p> <p>5. Rekrutmen CPNS tidak kontinyu</p>		<p>pemenuhan pelayanan yang lebih baik.</p> <p>5. Mendayagunakan Terisinya seluruh jabatan struktural dalam menyingkapi tuntutan pelayanan yang lebih baik</p>
--	--	--

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**




SOFFIAN DATU ADAM, SH
NIP. 19650416 199603 1 003