

Tabel 5.1
Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan
(Sebelum Perubahan)

TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
1. Meningkatkan kualitas Sumber Daya Aparatur yang memenuhi standar kompetensi	Meningkatnya pendidikan dan pelatihan	Peningkatan kompetensi sumber daya aparatur melalui pendidikan dan pelatihan manajerial, teknis dan fungsional	Meningkatkan pengembangan kompetensi sumber daya aparatur melalui pendidikan dan pelatihan manajerial, teknis dan fungsional
2. Meningkatkan pelayanan kepegawaian	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi kepegawaian	Pemanfaatan teknologi informasi dalam pengelolaan administrasi kepegawaian	Melaksanakan pelayanan administrasi kepegawaian melalui pemanfaatan teknologi
		Peningkatan disiplin dan kinerja aparatur	Meningkatkannya disiplin dan kinerja aparatur

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**



SOFFIAN DATU ADAM, SH
NIP. 19650416 199603 1 003