

Tabel 7.1  
Indikator Kinerja Perangkat Daerah yang mengacu pada Tujuan dan  
Sasaran RPJMD  
(Sebelum Perubahan)

No.	Indikator	Kondisi Kinerja pada awal periode RPJMD	Target Capaian Setiap Tahun					Kondisi Kinerja pada akhir Periode RPJMD
		Tahun 2016	Tahun 2017	Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	
1	2	3		4	5	6	7	
1.	Terlaksananya Pelayanan Administrasi Perkantoran	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
2.	Terpeliharanya sarana dan prasarana aparatur	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
3.	Tercapainya disiplin aparatur	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
4.	Tersedianya fasilitas pindah/purna tugas PNS	0%	0%	100%	100%	100%	100%	
5.	Terlaksananya Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
6.	Terlaksananya Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
7.	Tersedianya sistem informasi/data kepegawaia	0%	0%	100%	100%	100%	100%	
8.	Tersedianya dokumen perencanaan dan pengendalian pelaksanaan kegiatan	0%	0%	100%	100%	100%	100%	
9.	Persentase ASN yang mengikuti pendidikan kedinasan							
	- Pendidikan S1	55%	60%	70%	80%	90%	100%	
	- Pendidikan S2	8%	11%	13%	15%	17%	20%	
	- Pendidikan S3	5 Orang	5 Orang	5 Orang	6 Orang	6 Orang	7 Orang	
	Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Teknis	-	80 Orang	120 Orang	160 Orang	200 Orang	240 Orang	
	Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Penjurangan Struktural	-	145 Orang	145 Orang	150 Orang	150 Orang	155 Orang	

10.	Meningkatnya kapasitas sumber daya aparatur						
	- Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Fungsional	-	40 Orang	80 Orang	120 Orang	160 Orang	200 Orang
11.	Terlaksananya pembinaan dan pengembangan aparatur						
	- Jumlah CPNS yang terseleksi	0	100 Orang	110 Orang	120 Orang	130 Orang	140 Orang
	- Jumlah Kenaikan Pangkat ASN						
	- Jumlah ASN yang berprestasi	5 Orang	6 Orang	7 Orang	8 Orang	9 Orang	10 Orang
	- Persentase tingkat kehadiran ASN	80%	80%	85%	90%	95%	100%
	- Jumlah Pelanggaran Disiplin ASN	10	9	8	7	6	5
	- Jumlah ASN yang menerima Bantuan Tugas Belajar	2 Orang	15 Orang	20 Orang	25 Orang	30 Orang	35 Orang
	- Persentase penanganan pelanggaran disiplin ASN	95%	96,00%	97,00%	98,00%	99,00%	100%
	- Persentase ASN yang dijatuhi sanksi/hukuman						
	- Seleksi terbuka untuk jabatan struktural	0	30%	50%	70%	80%	100%