

**Tabel 3.1**  
**Analisis SWOT**

|  | <b>Kekuatan (S)</b>   | <b>Kelemahan (W)</b>   |
|--|---|--|
| <i>Internal</i>  | <ol style="list-style-type: none"> <li>Adanya Undang-undang dan Peraturan tentang Kepegawaian dalam menunjang penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan bidang kepegawaian;</li> <li>Terisinya seluruh jabatan struktural pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya manusia;</li> <li>Koordinasi yang baik antar unit kerja pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia</li> <li>Tingkat pendidikan pegawai yang rata-rata berpendidikan S1</li> <li>Sistem teknologi Informasi dan komputerisasi yang mendukung pelayanan yang prima, cepat dan tepat.</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>Sarana dan Prasarana yang kurang memadai untuk memberikan kenyamanan pelayanan kepada PNS ;</li> <li>Terbatasnya personil yang menangani kepegawaian dengan jumlah PNS yang mendapatkan pelayanan ;</li> <li>Terbatasnya kompetensi PNS</li> <li>Belum optimalnya peningkatan kapasitas sumber daya aparatur</li> <li>Belum akuratnya data kepegawaian</li> </ol> |
| <i>Eksternal</i>   |   |  |
| <b>Peluang (O)</b>   | <b>S - O</b>  | <b>W - O</b>   |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>Adanya potensi Sumber Daya Manusia Aparatur yang dapat dikembangkan dalam penataan personil ;</li> <li>Adanya komitmen pemerintah dalam meningkatkan kualitas sumber daya aparatur</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>Memanfaatkan UU dan Peraturan tentang Kepegawaian dalam menunjang penyelenggaraan pemerintahan bidang kepegawaian dengan adanya pelimpahan wewenang kepada Pemerintah Daerah</li> <li>Memanfaatkan tingkat pendidikan pegawai untuk pengembangan potensi SDM Aparatur dalam penataan personil</li> </ol>   | <ol style="list-style-type: none"> <li>Meningkatkan sarana dan prasarana dalam mendukung pengembangan teknologi dalam pelayanan kepegawaian</li> <li>Peningkatan kompetensi aparatur dalam pengembangan teknologi untuk mendukung pelayanan kepegawaian.</li> </ol>  |

|  |   |  |
|--|---|--|
| <p>2. Banyaknya penawaran peningkatan kualitas sumber daya aparatur melalui diklat teknis dan fungsional;</p> <p>3. Perkembangan teknologi dalam mendukung pelayanan kepegawaian;</p> <p>4. Tersedianya Sistem Aplikasi Pelayanan Kepegawaian (SAPK) dalam menunjang pelayanan kepegawaian</p>   | <p>3. Memanfaatkan terisinya seluruh jabatan struktural pada BKPSDM untuk mendukung profesionalisme aparatur</p> <p>4. Memanfaatkan koordinasi yang baik antar unit kerja dalam penataan personil dan potensi SDM Aparatur</p> <p>5. Memanfaatkan Sistem Teknologi Informasi dan komputerisasi dalam pemanfaatan SAPK</p>   | <p>3. Mengoptimalkan peningkatan kapasitas sumber daya aparatur melalui diklat teknis dan fungsional.</p> <p>4. Mengatasi terbatasnya personil yang menangani kepegawaian melalui rekrutmen PNS sesuai kompetensi.</p> <p>5. Mengatasi belum akuratnya data kepegawaian melalui Sistem Aplikasi Pelayanan Kepegawaian.</p>   |
| <b>Ancaman (T)</b>   | <b>W - T</b>  | <b>S - T</b>   |
| <p>1. Tingkat disiplin dan kesejahteraan pegawai belum mendukung kinerja</p> <p>2. Adanya perkembangan kebijakan pemerintah yang baru, untuk direspon secara cepat dan segera ditindaklanjuti.</p> <p>3. Adanya tuntutan pelayanan yang lebih baik</p> <p>4. Era globalisasi yang menuntut perkembangan sistem pelayanan kepegawaian harus mengikuti</p> | <p>1. Mengatasi terbatasnya jumlah personil yang melayani kepegawaian untuk tuntutan pelayanan yang lebih baik.</p> <p>2. Era globalisasi sebagai media untuk mengembangkan kompetensi aparatur</p> <p>3. Membangun komitmen bersama dengan pihak-pihak terkait dalam memberikan pelayanan terbaik.</p> <p>4. Menghindari penurunan kapasitas sumber daya aparatur dengan mengusahakan perbaikan disiplin dan kesejahteraan aparatur.</p> <p>5. Mengatasi terbatasnya personil melalui rekrutmen CPNS</p> | <p>1. Mendayagunakan Undang-undang dan peraturan tentang kepegawaian dalam pengembangan kebijakan pemerintah yang baru yang harus segera ditindak lanjuti.</p> <p>2. Mendayagunakan koordinasi yang baik antar unit kerja dalam memenuhi tuntutan pelayanan yang lebih baik</p> <p>3. Mendayagunakan tingkat pendidikan SDM Aparatur BKPSD dalam mengatasi kinerja aparatur serta tingkat disiplin dan kesejahteraannya.</p> <p>4. Mendayagunakan Sistem teknologi informasi dalam</p> |

|  |  |  |
|--|--|--|
| <p>perubahan</p> <p>5. Rekrutmen CPNS tidak kontinyu</p> |  | <p>pemenuhan pelayanan yang lebih baik.</p> <p>5. Mendayagunakan Terisinya seluruh jabatan struktural dalam menyingkapi tuntutan pelayanan yang lebih baik</p> |
|--|--|--|