



**RENCANA KERJA  
ORGANISASI PERANGKAT DAERAH  
(RENJA – O PD)**



**KECAMATAN LAMALA  
TAHUN 2020**



# LAMPIRAN – LAMPIRAN



## PEMERINTAH KABUPATEN BANGGAI KECAMATAN LAMALA

Jl. Siswa nomor 01 Desa Bonebobakal Kode Pos 94771

### KEPUTUSAN CAMAT LAMALA

NOMOR : 900/128/KEU/2019

### TENTANG

### RENCANA KERJA (RENJA) KECAMATAN LAMALA KABUPATEN BANGGAI TAHUN ANGGARAN 2020

- Menimbang: a. Bahwa berdasarkan Rencana Kerja Anggaran (RKA) dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Tahun Anggaran (DPA) Tahun Anggaran 2019 OPD Kecamatan Lamala telah dinyatakan memenuhi syarat oleh Tim Anggaran Pemerintah Daerah Kabupaten Banggai ;
- b. Bahwa berdasarkan pertimbangan huruf a di atas ditetapkan dengan Keputusan Camat Lamala tentang Rencana Kerja (RENJA) Kecamatan Lamala Tahun Anggaran 2020 .
- Mengingat :1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang bersih dan bebas dari KKN.
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara.
3. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional.
4. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah.
5. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2014 Tentang Pemerintah Daerah.
6. Peraturan Pemerintah Nomor 108 Tahun 2000 tentang Tata Cara Pertanggungjawaban Kepala Daerah.
7. Peraturan Pemerintah Nomor 108 Tahun 2008 tentang Tahapan tata cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah.
8. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 07 Tahun 2005 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional tahun 2004-2009.
9. Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
10. Peraturan Daerah Kabupaten Banggai Nomor 27 tahun 2009 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun 2010 (Lembaran Daerah Tahun 2009 Nomor 29).



11. Peraturan Bupati Banggai Nomor 43 Tahun 2009 Tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun 2010 ( Berita Daerah Kabupaten Banggai Tahun 2009 Nomor 591.

### MEMUTUSKAN

Menetapkan :

- KESATU : Rencana Kerja (Renja) OPD Kecamatan Lamala Kabupaten Banggai Provinsi Sulawesi Tengah Anggaran 2020 .  
KEDUA : Keputusan Ini berlaku sejak Tanggal ditetapkan dan apabila terdapat kekeliruan akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Lamala  
Pada Tanggal: 31 Juli 2019

CAMAT LAMALA  
  
**SUMITRO USALI RACHMAN, SH**  
Pembina, Tkt I, IV/b  
(NIP. 19670422 199503 1 001)

Keputusan ini disampaikan kepada yang terhormat :

1. Bupati Banggai di Luwuk
2. Sekretaris Daerah Kabupaten Banggai
3. Inspektur Inspektorat kab. Banggai di Luwuk
4. Kepala BAPPEDA Kab. Banggai di Luwuk



5. Kepala Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Kab. Banggai di Luwuk
6. Kepala Bagian Administrasi Pembangunan Setda Kab. Banggai di Luwuk.

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, Rencana Kerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (RENJA – OPD) Pemerintah Kecamatan Lamala Kabupaten Banggai tahun 2020 telah berhasil di susun. Rencana Kerja Satuan Kerja Perangkat daerah ( RENJA – OPD ) merupakan suatu bagian dari proses perencanaan OPD ini nantinya akan menjadi acuan dalam penyusunan dan pembuatan Rencana Strategis ( RENSTRA) OPD.

Rencana Kerja ini di susun berdasarkan Rencana Kerja Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah ( RPA – OPD ) dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran Satuan Kerja ( DPA – OPD ) Kecamatan Lamala Tahun Anggaran 2019 yang telah disahkan oleh Tim Anggaran Kabupaten Banggai.

Dalam Pelaksanaan Rencana Kerja akan mengacu pada aturan yang telah ditetapkan oleh pemerintah dan ditujukan sepenuhnya untuk peningkatan pelayanan kepada masyarakat di Kecamatan Lamala , sehingga Tujuan Kecamatan Lamala dapat tercapai.

Lamala, 31 Juli 2019

CAMAT LAMALA

  
**SUMITRO USALI RACHMAN, SH**  
 Pembina, Ikt 1, IV/b  
 NIP. 19670422 199503 1 001

## DAFTAR ISI

<b>KEPUTUSAN KEPALA OPD TENTANG RENJA</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	iv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	
A. Latar Belakang .....	1
B. Landasan Hukum .....	2



C. Maksud dan Tujuan .....	3
D. Sistematika Penulisan .....	4
<b>BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU.....</b>	
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun 2017 dan Capaian renstra Kec. Lamala Kab. Banggai.....	5
2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah.....	11
2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah... .....	11
2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD .....	13
<b>BAB III TUJUAN, DAN SASARAN .....</b>	
3.1 Tujuan .....	19
3.2 Sasaran.....	19
<b>BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH .....</b>	<b>21</b>
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>25</b>

## **BAB I PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Rencana Kerja Perangkat Daerah yang selanjutnya disingkat Renja Perangkat Daerah (PD) adalah dokumen Perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) Tahun. Berdasarkan Permendagri No. 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, proses penyusunan Renja PD terdiri dari 6 (enam) tahapan yaitu tahapan persiapan penyusunan, penyusunan rancangan awal, penyusunan rancangan, penyusunan forum PD/lintas PD, perumusan rancangan akhir dan penetapan. PD menyusun rancangan awal Renja PD dengan berpedoman pada Renstra PD, hasil evaluasi Renja PD Tahun lalu dan hasil evaluasi Renja PD tahun berjalan.



Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional mewajibkan setiap Perangkat Daerah PD untuk menyusun Renja PD sebagai pedoman kerja selama periode 1 (satu) tahun dan berfungsi untuk menterjemahkan perencanaan strategis lima tahunan kedalam perencanaan tahunan yang sifatnya lebih operasional. Renja Kecamatan Lamala disusun berdasarkan Renstra Kecamatan Lamala.

Proses penyusunan Renja Kecamatan Lamala Tahun 2020 didasarkan pada Renstra Kecamatan Lamala 2016-2021 dengan memperhatikan program prioritas yang telah dituangkan dalam RKPD Tahun 2019. Tahun 2019 merupakan Tahun ke-2 perencanaan pembangunan Kabupaten Banggai yang berpedoman pada RPJMD 2016-2021. Sesuai dengan tugas dan fungsi Kecamatan Lamala serta sejalan dengan visi pembangunan Jangka Menengah Daerah tahun 2016-2021 yakni *“Mewujudkan Kabupaten Banggai Sebagai Pusat Pertumbuhan Ekonomi, Pertanian dan Kemaritiman Berbasis Kearifan Lokal dan Budaya”*.

Selanjutnya Renja PD dijadikan sebagai pedoman penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) OPD dan kemudian menjadi Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) melalui penetapan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten.

## **B. Landasan Hukum**

1. Undang – Undang Republik Indonesia Nomor 28 tahun 1999 Tentang Penyelenggaraan Negara yang bersih dan bebas dari KKN;
2. Undang – Undang Nomor 17 tahun 2003 Tentang Keuangan Negara;
3. Undang – Undang Nomor 25 Tahun 2004 Tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
4. Undang – Undang Republik Indonesia Nomor 33 Tahun 2004 Tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah;
5. Undang – Undang Republik Indonesia Nomor 23 tahun 2014 Tentang Pemerintah Daerah;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 108 Tahun 2000 Tentang Tata Cara Pertanggungjawaban Kepala Daerah;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 08 Tahun 2008 Tentang tahapan, Tata Cara, Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;



8. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2008 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
9. Peraturan Menteri Pemberdayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
11. Peraturan Daerah Kabupaten Banggai Nomor 10 Tahun 2012 Tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Banggai Tahun 2012-2032 (Lembaran Daerah Kabupaten Banggai Tahun 2012 Nomor 9);
12. Peraturan Daerah Kabupaten Banggai Nomor 9 Tahun 2013 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Banggai Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Banggai Tahun 2013 Nomor 9);
13. Peraturan Daerah Kabupaten Banggai Nomor 4 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Banggai (Lembaran Daerah Kabupaten Banggai Tahun 2016 Nomor 4, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Banggai Nomor 112);
14. Peraturan Bupati Banggai Nomor 37 Tahun 2017 Tentang Uraian Tugas, Fungsi Dan Tata Kerja Kecamatan Dan Kelurahan (Berita Daerah Kabupaten Banggai Tahun 2017 Nomor 2336 );
15. Peraturan Daerah Kabupaten Banggai Nomor 9 Tahun 2018 tentang perubahan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Banggai Tahun 2016-2021 (Lembaran Daerah Kabupaten Banggai Tahun 2016 Nomor 8).

### **C. Maksud dan Tujuan**

1. Maksud





Rencana Kerja Kecamatan Lamala Kabupaten Banggai ini disusun dengan maksud untuk menjabarkan seluruh program / kegiatan untuk satu tahun kedepan periode anggaran pada kantor Kecamatan Lamala.

## 2. Tujuan

- a. Menjabarkan rencana strategis kedalam rencana operasional.
- b. Memelihara konsistensi antara capaian tujuan perencanaan strategis Jangka menengah dengan tujuan perencanaan dan penganggaran tahunan Perangkat Daerah.
- c. Mengukur Kinerja penyelenggaraan fungsi dan urusan perangkat daerah melalui capaian target kinerja program dan kegiatan pembangunan.
- d. Menyediakan informasi bagi pemenuhan laporan evaluasi.

## D. Sistematika Penulisan

Adapun sistematika penulisan Rencana Kerja Kecamatan Lamala Kabupaten Banggai Tahun 2020 sebagai berikut :

**BAB I** : Pendahuluan, menjelaskan secara ringkas latar belakang, Landasan hukum, Maksud dan Tujuan serta Sistematika Penulisan yang akan di sajikan dalam penyusunan Rencana Kerja (RENJA).

**BAB II** : Hasil Evaluasi Renja PD Tahun Lalu menjelaskan kondisi pelaksanaan Renja PD Tahun lalu dan capaian Renstra PD, kinerja pelayanan PD, permasalahan pelayanan PD dan kerangka anggaran atas pelaksanaan Program kegiatan yang terealisasi dan tidak terealisasi dari tahun sebelumnya.

**BAB III** : Tujuan dan Sasaran PD, menjelaskan tentang tujuan dan sasaran Perangkat Daerah.

**BAB IV** : Rencana Kerjadan Pendanaan Perangkat Daerah, menjelaskan tentang Rencana Kerja, Program dan kegiatan serta pendanaannya.

**BAB V** : Penutup.



## **BAB II**

### **HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU**

#### **2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun 2020 dan Capaian Renstra Kecamatan Lamala Kabupaten Banggai.**

Hasil evaluasi terhadap pelaksanaan Renja tahun lalu berdasarkan target indikator kinerja program tahun 2020 adalah sebagai berikut:

1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran.

Kegiatan-Kegiatan:

- a) Penyediaan Jasa Surat Menyurat
- b) Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Air dan Listrik Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Air dan Listrik.
- c) Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/ operasional
- d) Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor,
- e) Penyediaan Alat Tulis Kantor.
- f) Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
- g) Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor
- h) Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan
- i) Penyediaan Makanan dan Minuman



- j) Rapat-Rapat Koordinasi & Konsultasi ke Luar Daerah
  - k) Rapat-Rapat Koordinasi & Konsultasi Dalam Daerah
  - l) Penyediaan Jasa Administrasi Perkantoran
2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
- Kegiatan-kegiatan:
- a) Pengadaan peralatan rumah jabatan/ dinas
  - b) Pengadaan peralatan Gedung Kantor
  - c) Pengadaan Meubeler
  - d) Pemeliharaan Rutin/Berkala kendaraan dinas/ operasional
  - e) Pemeliharaan Rutin/Berkala peralatan gedung kantor
  - f) Rehabilitasi sedang/ berat gedung kantor
3. Program Fasilitasi Pinda/Purna Tugas PNS
- a) Pemulangan Pegawai yang Pensiun
4. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan
- Kegiatan-kegiatan:
- a) Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD
  - b) Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Anggaran SKPD
5. Program Pembangunan, Kemasyarakatan dan Budaya Tingkat Kecamatan
- Kegiatan-kegiatan:
- a) Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Pembangunan
  - b) Pengembangan wawasan kebangsaan tingkat kecamatan
  - c) Peningkatan Pelayanan Kehidupan Beragama Tingkat Kecamatan



Tabel 2.1

## Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Kec. Lamala dan Pencapaian Renstra Kec. Lamala S/D Tahun 2020

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Tujuan, Sasaran, Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD Tahun 2021)	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Kegiatan s/d Tahun 2018	Target Renja PD Tahun 2019	Realisasi Renja PD Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)	Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2020)	Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun 2020	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=7/6	9	10=9	11=10/4
	<b>Program Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>	<b>Tingkat Pemanfaatan Administrasi Perkantoran</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Surat masuk dan keluar selama 1 tahun yang terdisposisi dan teragenda dengan baik	500	400 Surat	500	500	100	500	500	100
	Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Air dan Listrik	Jumlah Jaringan Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik yang berfungsi baik	3	3 jaringan	3	3	100	3	3	100
	Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/ operasional	Jumlah kendaraan dinas/ operasional yang berfungsi dalam keadaan baik	4							
	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Jumlah klining service	1	1 orang	1	1	100	1	1	100
	Penyediaan Alat Tulis Kantor	Jumlah Jenis Alat Tulis Kantor yang dimanfaatkan dengan baik	1	1 paket	1	1	100	1	1	100



Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Tujuan, Sasaran, Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD Tahun 2021)	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Kegiatan s/d Tahun 2018	Target Renja PD Tahun 2019	Realisasi Renja PD Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)	Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2020)	Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun 2020	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Barang Cetak & Penggandaan yang termanfaatkan dengan baik	2	2 paket	2	2	100	2	2	100
	Penyediaan komponen instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor	Jumlah komponen instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor	9		1	1	100	1	1	100
	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Jumlah bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	1					1	1	100
	Penyediaan Makanan dan Minuman	Jumlah Makanan Dan Minuman yang termanfaatkan	2.400	2.400 Dos	2.600	2.600	100	2.400	2.400	100
	Rapat-Rapat Koordinasi & Konsultasi Luar Daerah Dalam Daerah	Jumlah Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi luar daerah yang terlaksana dengan baik	1	1 ls	1	1	100	1	1	100
	Rapat-Rapat Koordinasi & Konsultasi Dalam Daerah	Jumlah Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah yang terlaksana dengan baik	1	1 ls	1	1	100	1	1	100
	Penyediaan Jasa Administrasi Perkantoran	Jumlah tenaga administrasi perkantoran	7	11 orang	6	6	100	8	8	100
	<b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>	<b>Persentase Sarana dan Prasarana Aparatur Dalam Kondisi Baik</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
	Pengadaan peralatan rumah jabatan/ dinas	Jumlah peralatan rumah jabatan/ dinas	1							
	Pengadaan Peralatan gedung kantor	Jumlah peralatan Gedung Kantor Yang berfungsi baik	1	1 unit		5	100			



Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Tujuan, Sasaran, Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD Tahun 2021)	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Kegiatan s/d Tahun 2018	Target Renja PD Tahun 2019	Realisasi Renja PD Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)	Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2020)	Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun 2020	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
	Pengadaan Meubelair	Jumlah Mobiler Gedung Kantor yang berfungsi baik	1	1 paket	1	1	100			
	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Jumlah Kendaraan dinas operasional dalam kondisi baik	4	3 Unit	4	4	100	4	4	100
	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	Jumlah Perlengkapan Gedung Kantor dalam kondisi baik	4	8 unit	8	8	100	4	4	100
	Rehabilitasi sedang/ berat gedung kantor	Jumlah gedung kantor berfungsi dalam keadaan tidak baik	1							
	<b>Program Fasilitas pinda/purna tugas PNS</b>	<b>Tingkat fasilitas pinda/ purna PNS</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
	Pemulangan pegawai yang Pensiun	Jumlah Pegawai yang Pensiun	1	1 pegawai	2	2	100	1	1	100
	<b>Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan</b>	<b>Tingkat Ketepatan Waktu Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Penganggaran</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
	Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	Jumlah laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	4	7 dokumen	7	7	100	4	4	100
	Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Anggaran SKPD	Jumlah Dokumen Perencanaan dan Penganggaran Kantor Camat Lamala	7	7 Dokumen	7	7	100	7	7	100



Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Tujuan, Sasaran, Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD Tahun 2021)	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Kegiatan s/d Tahun 2018	Target Renja PD Tahun 2019	Realisasi Renja PD Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)	Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2020)	Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun 2020	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
	<b>Program Pembangunan, Kemasyarakatan dan Budaya Tingkat Kecamatan</b>	<b>Persentase Peningkatan Nilai Budaya, Partisipasi Masyarakat, Wawasan Kebangsaan dan Pelayanan Kehidupan Beragama di Kecamatan Lamala</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
	Peningkatan nilai budaya di Kecamatan	Jumlah kegiatan peningkatan nilai budaya di kecamatan	2	4 kegiatan	4	4	100	2	2	100
	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Pembangunan	Jumlah kegiatan peningkatan partisipasi masyarakat dalam pembangunan								
	Pengembangan wawasan kebangsaan tingkat Kecamatan	Jumlah kegiatan pengembangan wawasan kebangsaan tingkat kecamatan								
	Peningkatan pelayanan kehidupan beragama tingkat kecamatan	Jumlah pelayanan kehidupan beragama								



## 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Kajian terhadap capaian kinerja pelayanan Kecamatan Lamala dilakukan berdasarkan indikator kinerja yang sesuai dengan tugas dan fungsi Kecamatan Lamala Kabupaten Banggai yang telah tertuang dalam Perubahan RPJMD Kabupaten Banggai 2016-2021 dan Renstra Perubahan Renstra Kecamatan Lamala Kabupaten Banggai Tahun 2016-2021. Dibawah ini disajikan tabel analisis pencapaian kinerja pelayanan Kecamatan Lamala Kabupaten Banggai sebagai Berikut

**Tabel 2.2 Pencapaian Kinerja Pelayanan Kecamatan Lamala Kabupaten Banggai**

No	Indikator	SPM/Standar Nasional	IKK	Target Renstra PD			Realisasi Capaian			Proyeksi 2020	Catatan Analisis
				2017	2018	2020	2016	2017	2018		
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>9</i>	<i>10</i>	<i>11</i>	<i>13</i>	
1.	Indeks Kepuasan Masyarakat			76%	77%	79%				79%	

## 2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

Kecamatan Lamala sebagai instansi sektor publik telah menyusun Renja Kecamatan Lamala yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai dengan memperhitungkan potensi, peluang dan kendala yang ada. Renja Kecamatan Lamala dalam penyusunannya melibatkan seluruh komponen di kecamatan yang telah menempatkan Renja sebagai komitmen bersama dalam mewujudkan kinerja aparatur Kecamatan yang akomodatif terhadap tuntutan masyarakat atas pelayanan yang cepat, mudah, murah dan transparan dalam penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.

Berdasarkan data empirik dan kondisi yang berkembang di wilayah kerja terdapat isu – isu yang muncul :

1. Pelayanan publik masih belum optimal disebabkan minimnya Sumber daya manusia (SDM) serta sarana dan Pra sarana (Sarpras).
2. Terbatasnya Kewenangan Bupati yang dilimpahkan kepada camat.
3. Masih Rendahnya kualitasnya SDM perangkat Desa yang berimplikasikan terhadap kinerja Pemerintahan Desa yang belum optimal;

Upaya –upaya dalam meminimalisasi permasalahan yang telah dilakukan Kecamatan Lamala antara lain sebagai berikut :





1. Meningkatkan kualitas pelayanan melalui perbaikan sistem pelayanan dan peningkatan kualitas SDM petugas layanan.
2. Meningkatkan kinerja aparat Kecamatan sehingga dapat melaksanakan pelimpahan sebagian urusan kewenangan Bupati Kepada camat.
3. Mengadakan pembinaan terhadap SDM perangkat Desa dalam peningkatan kinerja Pemerintah Desa.
4. Melaksanakan langkah-langkah koordinasi untuk keselarasan dan kesepahaman dalam pengambilan keputusan dengan Instansi Pemerintah (Perangkat Daerah).

Analisis isu-isu strategis merupakan bagian penting dan sangat menentukan dalam proses penyusunan rencana pembangunan daerah untuk melengkapi tahapan-tahapan yang telah dilakukan sebelumnya. Identifikasi isu yang tepat dan bersifat strategis dapat meningkatkan pencapaian prioritas pembangunan, dan dapat dipertanggungjawabkan.

Tugas dan fungsi Kecamatan Lamala dalam memberikan pelayanan, senantiasa mampu menyesuaikan diri dengan lingkungan internal maupun eksternal, dan aspiratif bagi pengguna layanan. Oleh karena itu, perhatian kepada mandat dari masyarakat dan lingkungannya merupakan bagian dari perencanaan yang tidak boleh diabaikan.

Dalam melaksanakan tugas dan fungsi tersebut, dapat kita identifikasi dari permasalahan-permasalahan yang terjadi yaitu:

1. Belum optimalnya kualitas SDM, yang sesuai standar kebutuhan suatu unit kerja.
2. Masih adanya penempatan SDM di masing-masing seksi yang belum sesuai dengan kompetensi dan kualifikasi pendidikan dan keahlian.
3. Toleransi terhadap resiko pekerjaan masih rendah, sehingga kondisi ini mengancam sifat inovasi pada para karyawan yang ada.
4. Konsistensi antara perencanaan dan penganggaran masih belum optimal

Suatu kondisi/kejadian yang menjadi permasalahan, apabila tidak diantisipasi dengan faktor kekuatan yang ada, akan menimbulkan kerugian yang lebih besar dan apabila tidak ada tindakan yang dilakukan maka akan menimbulkan ancaman dan menghilangkan peluang untuk meningkatkan layanan kepada masyarakat dalam jangka panjang.

Isu strategis merupakan permasalahan yang berkaitan dengan fenomena atau belum dapat diselesaikan pada periode lima tahun sebelumnya dan memiliki dampak jangka panjang bagi keberlanjutan pelaksanaan pembangunan, sehingga perlu diatasi secara bertahap.

## **2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD**

Rancangan awal RKPD Tahun 2020 menjadi acuan dalam penyusunan rancangan awal rencana kerja OPD Tahun 2020. Dalam Proses penyempurnaan dilakukan penyesuaian terhadap kebutuhan OPD Kecamatan Lamala. Secara Keseluruhan hasil telaahan terhadap rancangan awal RKPD dapat dilihat pada table berikut.



**Tabel 2.3**  
**Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2020**  
**Kabupaten Banggai**

Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisa Kebutuhan					Catatan Penting
No	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	<b>Program Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>	<b>Kec. Lamala</b>	<b>Tingkat Pemanfaatan Administrasi Perkantoran</b>	<b>100</b>	<b>312.970.000</b>	<b>Program Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>	<b>Kec. Lamala</b>	<b>Tingkat Pemanfaatan Administrasi Perkantoran</b>	<b>100</b>	<b>312.970.000</b>	
1.1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat		Jumlah Surat masuk dan keluar selama 1 tahun yang terdisposisi dan teragenda dengan baik	500	2.700.000	Penyediaan Jasa Surat Menyurat		Jumlah Surat masuk dan keluar selama 1 tahun yang terdisposisi dan teragenda dengan baik	500	2.700.000	
1.2	Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Air dan Listrik		Jumlah Jaringan Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik yang berfungsi baik	3	12.000.000	Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Air dan Listrik		Jumlah Jaringan Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik yang berfungsi baik	3	12.000.000	
1.3	Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/ operasional		Jumlah kendaraan dinas/ operasi yang berfungsi dalam keadaan baik	4	3.600.000	Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/ operasional		Jumlah kendaraan dinas/ operasi yang berfungsi dalam keadaan baik	4	3.600.000	
1.4	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor		Jumlah klining service	1	12.100.000	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor		Jumlah ruangan dalam keadaan bersih	1	12.100.000	
1.5	Penyediaan Alat Tulis Kantor		Jumlah Jenis Alat Tulis Kantor yang termanfaatkan dengan baik	1	8.500.000	Penyediaan Alat Tulis Kantor		Jumlah Jenis Alat Tulis Kantor yang termanfaatkan dengan baik	1	8.500.000	
1.6	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan		Jumlah Barang Cetak & Penggandaan yang termanfaatkan dengan baik	2	3.170.000	Jumlah Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor yang termanfaatkan		Jumlah Barang Cetak & Penggandaan yang termanfaatkan dengan baik	2	3.170.000	
1.7	Penyediaan		Jumlah Komponen Instalasi Listrik /	9	1.900.000	Penyediaan		Jumlah Komponen Instalasi Listrik /	9	1.900.000	



Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisa Kebutuhan					Catatan Penting
No	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bgnan Kntr		Penerangan Bangunan Kantor yang termanfaatkan			Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bgnan Kntr		Penerangan Bangunan Kantor yang termanfaatkan			
1.8	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang – Undangn		Jumlah Surat Kabar/Majalah Yang termanfaatkan	1	1.500.000	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang - Undangn		Jumlah Surat Kabar/Majalah Yang termanfaatkan	1	1.500.000	
1.9	Penyediaan Makanan dan Minuman		Jumlah Makanan Dan Minuman yang termanfaatkan	2.400	66.000.000	Penyediaan Makanan dan Minuman		Jumlah Makanan Dan Minuman yang termanfaatkan	2.400	66.000.000	
1.10	Rapat-Rapat Koordinasi & Konsultasi Luar Daerah Dalam Daerah		Jumlah Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi luar daerah yang terlaksana dengan baik	1	65.000.000	Rapat-Rapat Koordinasi & Konsultasi Luar Daerah Dalam Daerah		Jumlah Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi luar daerah yang terlaksana dengan baik	1	65.000.000	
1.11	Rapat-Rapat Koordinasi & Konsultasi Dalam Daerah		Jumlah Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah yang terlaksana dengan baik	1	92.000.000	Rapat-Rapat Koordinasi & Konsultasi Dalam Daerah		Jumlah Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah yang terlaksana dengan baik	1	92.000.000	
1.12	Penyediaan Jasa Administrasi Perkantoran		Jumlah tenaga administrasi dan Kepala Lingkungan / RT / RW berkinerja baik	7	44.000.000	Penyediaan Jasa Administrasi Perkantoran		Jumlah tenaga administrasi dan Kepala Lingkungan / RT / RW berkinerja baik	7	44.000.000	
2	<b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>	<b>Kec. Lamala</b>	<b>Persentase Sarana dan Prasarana Aparatur Dalam Kondisi Baik</b>	<b>100</b>	<b>75.390.000</b>	<b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>	<b>Kec. Lamala</b>	<b>Persentase Sarana dan Prasarana Aparatur Dalam Kondisi Baik</b>	<b>100</b>	<b>75.390.000</b>	
2.1	Pengadaan peralatan rumah jabatan dinas		Jumlah Perlengkapan Gedung Kantor Yang berfungsi baik	1	10.410.000	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor		Jumlah Perlengkapan Gedung Kantor Yang berfungsi baik	1	10.410.000	



Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisa Kebutuhan					Catatan Penting
No	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2.2	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor		Jumlah Peralatan Gedung Kantor yang berfungsi baik	1	4.085.000	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor		Jumlah Peralatan Gedung Kantor yang berfungsi baik	1	4.085.000	
2.3	Pengadaan Meubelair		Jumlah Mobiler Gedung Kantor yang berfungsi baik	32	31.345.000	Pengadaan Meubelair		Jumlah Mobiler Gedung Kantor yang berfungsi baik	32	31.345.000	
2.4	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional		Jumlah Kendaraan dinas operasional dalam kondisi baik	4	12.600.000	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional		Jumlah Kendaraan dinas operasional dalam kondisi baik	4	12.600.000	
2.5	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor		Jumlah Perlengkapan Gedung Kantor dalam kondisi baik	4	1.950.000	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor		Jumlah Perlengkapan Gedung Kantor dalam kondisi baik	4	1.950.000	
2.6	Rehabilitasi sedang/berat gedung kantor		Jumlah gedung kantor yang berfungsi baik	1	15.000.000	Rehabilitasi sedang/berat gedung kantor		Jumlah gedung kantor yang berfungsi baik	1	15.000.000	
3	<b>Program fasilitasi pindah/ purna tugas PNS</b>			<b>100</b>	<b>2.500.000</b>				<b>100</b>	<b>2.500.000</b>	
3.1	Pemulangan pegawai yang pensiun		Jumlah pegawai yang pensiun	1	2.500.000	Pemulangan pegawai yang pensiun		Jumlah pegawai yang pensiun	1	2.500.000	
4	<b>Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan</b>	<b>Kec. Lamala</b>	<b>Tingkat Ketepatan Waktu Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Penganggaran</b>	100	<b>9.550.000</b>	<b>Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan</b>	<b>Kec. Lamala</b>	<b>Tingkat Ketepatan Waktu Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Penganggaran</b>	100	<b>9.550.000</b>	
4.1	Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja		Jumlah laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	4	3.550.000	Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD		Jumlah laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	4	3.550.000	



Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisa Kebutuhan					Catatan Penting
No	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	SKPD										
4.2	Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Aparatur SKPD		Jumlah Dokumen Perencanaan dan Penganggaran Kantor Camat Lamala	7	6.000.000	Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Aparatur OPD		Jumlah Dokumen Perencanaan dan Penganggaran Kantor Camat Lamala	7	6.000.000	
5	<b>Program Pembangunan, Kemasyarakatan dan Budaya Tingkat Kecamatan</b>	<b>Kec. Lamala</b>	<b>Persentase Peningkatan Nilai Budaya, Partisipasi Masyarakat, Wawasan Kebangsaan dan Pelayanan Kehidupan Beragama di Kecamatan Lamala</b>	<b>100</b>	<b>54.590.000</b>	<b>Program Pembangunan, Kemasyarakatan dan Budaya Tingkat Kecamatan</b>	<b>Kec. Lamala</b>	<b>Persentase Peningkatan Nilai Budaya, Partisipasi Masyarakat, Wawasan Kebangsaan dan Pelayanan Kehidupan Beragama di Kecamatan Lamala</b>	<b>100</b>	<b>54.590.000</b>	
5.1	Pengembangan Nilai Budaya di Kecamatan		Jumlah desa/kelurahan yang terlibat aktif dalam pengembangan nilai budaya	3	5.050.000	Pengembangan Nilai Budaya di Kecamatan		Jumlah desa/kelurahan yang terlibat aktif dalam pengembangan nilai budaya	3	5.050.000	
5.2	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Pembangunan		Jumlah partisipasi Masyarakat dalam Musrenbang Kecamatan	4	30.240.000	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Pembangunan		Jumlah partisipasi Masyarakat dalam Musrenbang Kecamatan	4	30.240.000	
5.3	Pengembangan Wawasan Kebangsaan Tingkat Kecamatan		Jumlah kegiatan Pengembangan Wawasan Kebangsaan Tingkat Kecamatan	2	9.450.000	Pengembangan Wawasan Kebangsaan Tingkat Kecamatan		Jumlah kegiatan Pengembangan Wawasan Kebangsaan Tingkat Kecamatan	3	9.450.000	
5.4	Peningkatan pelayanan kehidupan beragama tingkat kecamatan		Jumlah Peningkatan pelayanan kehidupan beragama tingkat kecamatan	4	9.850.000	Peningkatan pelayanan kehidupan beragama tingkat kecamatan		Jumlah Peningkatan pelayanan kehidupan beragama tingkat kecamatan	4	9.850.000	



## **BAB III**

### **TUJUAN DAN SASARAN**

Rencana Kerja Perangkat Daerah Kecamatan Lamala yang merupakan dokumen perencanaan Instansi Kecamatan Lamala 1 (Satu) tahun ke depan yang ditetapkan dengan Keputusan Camat Lamala Kabupaten Banggai. Rencana Kerja ini merupakan kerangka acuan serta gambaran situasi dan kondisi Instansi sebagai pola dasar perencanaan yang mampu mendorong berbagai komponen dan potensi yang ada guna mencapai tujuan yang telah ditetapkan secara optimal, efektif dan efisien.

#### **3.1 TUJUAN**

Tujuan merupakan implementasi dari pernyataan misi. Tujuan adalah sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan pada jangka waktu satu tahun ke depan. Sejalan dengan itu, maka Kecamatan Lamala memiliki tujuan yang akan dicapai melalui pelaksanaan program dan kegiatan kecamatan. Adapun tujuannya yaitu : **“Meningkatkan tata kelola dan kualitas pelayanan publik di tingkat kecamatan”**.

Tujuan tersebut akan diukur melalui indikator kinerja tujuan, yaitu :

- Nilai Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Lamala dengan formula hasil Evaluasi Inspektorat; dan
- Indeks Kepuasan Masyarakat dengan formula hasil survey kepuasan masyarakat.

#### **3.2 SASARAN**

Sasaran merupakan penjabaran dari tujuan, yaitu sesuatu yang akan dicapai oleh Perangkat Daerah Kecamatan Lamala untuk jangka waktu 1 tahun kedepan, Kecamatan Lamala menetapkan Sasaran sebagai berikut :

1. Meningkatnya Tata Kelola Kecamatan Lamala Yang baik, bersih dan akuntable.
2. Meningkatnya Pelayanan Publik Kecamatan Lamala



Gambaran lengkap terkait Tujuan dan Sasaran Pelayanan Kecamatan Lamala sebagaimana tabel berikut.

**Tabel 3.1**  
**Tujuan dan Sasaran Pelayanan Kecamatan Lamala Tahun 2020**

<b>No</b>	<b>Tujuan</b>	<b>Indikator Tujuan</b>	<b>Sasaran</b>	<b>Indikator Sasaran</b>	<b>Target Tahun 2020</b>
1.	Meningkatkan tata kelola dan kualitas pelayanan publik di tingkat kecamatan	1. Nilai Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Lamala	1. Meningkatnya Tata Kelola Kecamatan Lamala yang baik, bersih dan akuntabel	Nilai Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Lamala	A
		2. Indeks Kepuasan Masyarakat	2. Meningkatnya Pelayanan Publik Kecamatan Lamala	Indeks Kepuasan Masyarakat	79%

#### **BAB IV**

### **RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH**



Perumusan Program dan Kegiatan Kecamatan Lamaladidasarkan pada beberapa Faktor diantaranya pencapaian Visi Misi Pemerintah Daerah Kabupaten Banggai. Rencana program prioritas beserta indikator keluaran program sebagaimana tercantum dalam RPJMD, selanjutnya dijabarkan Kecamatan Lamala kedalam rencana kegiatan untuk setiap program. Rencana program, kegiatan, dan pendanaan indikatif adalah sebagai berikut:

## **BAB V**

### **PENUTUP**





Demikian Rencana Kerja ini kami susun sebagai gambaran pelaksanaan Kegiatan Anggaran Tahun 2020 dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran Tahun 2020 serta Rencana Kerja Anggaran tahun 2020 , kami sadar bahwa apa yang kami tampilkan atau sajikan belum maksimal olehnya itu kami mohon petunjuk dan saran – saran serta kritikan demi keberhasilan pelaksanaan kegiatan di tahun yang akan datang.

Lamala, Juli 2019

CAMAT LAMALA



**SUMITRO USALI RACHMAN,SH**

Pembina, Tkt I, IV/b

NIP. 19670422 199503 1 001