



LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKjIP) TAHUN 2019

DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BANGGAI



KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai Tahun 2019 telah berhasil disusun. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai Tahun 2019 ini disusun sebagai pelaksanaan Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Pemerintah Nomor 8 tahun 2006 tentang tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah serta Surat Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara (LAN) Nomor 239/X/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan LAKIP, dimana setiap instansi pemerintah mulai dari Eselon II diwajibkan untuk melaporkan hasil kegiatan selama setahun dalam bentuk Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP).

Rencana Strategik Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai Tahun 2016-2021 dijadikan pedoman penyusunan Rencana Kerja Anggaran Tahun 2019 telah memberikan arah dan fokus bagi pelaksanaan kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai di dalam upaya memenuhi misinya. Selama tahun 2019, mayoritas capaian kinerja yang ditargetkan dalam rencana strategik telah berhasil dicapai meski mengalami banyak hambatan. Capaian kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai untuk tahun 2019 ini kemudian dituangkan ke dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahun 2019 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai.

Dalam konteks manajemen sektor publik, Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) memiliki dua fungsi utama sekaligus. **Pertama**, Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) merupakan sarana bagi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai untuk menyampaikan pertanggungjawaban kinerja kepada Bupati Banggai. **Kedua**, Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) merupakan sarana evaluasi atas pencapaian kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai sebagai upaya untuk memperbaiki kinerja di masa datang.

Untuk memenuhi kedua fungsi utama itu, laporan akuntabilitas kinerja ini secara garis besar berisikan informasi mengenai Rencana Kinerja dan Capaian Kinerja untuk tahun 2019. Rencana Kinerja (*Performance Plan*) 2019 merupakan sasaran kinerja yang ingin dicapai selama tahun 2019 yang sepenuhnya mengacu pada Rencana Strategik Tahun 2016 - 2021 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai. Sementara itu, Capaian Kinerja (*Performance Results*) merupakan hasil realisasi seluruh kegiatan selama tahun 2019 yang memang diarahkan bagi pemenuhan target yang ditetapkan dalam Rencana Kinerja 2019.

Berdasarkan hasil Capaian Kinerja, baik yang tercapai maupun yang belum memenuhi kami melakukan analisis lebih lanjut dengan melakukan identifikasi permasalahan dan strategi yang dapat digunakan untuk meningkatkan dan memperbaiki Capaian Kinerja tersebut di masa yang akan datang.

Atas kerjasama dari semua pihak, khususnya para pejabat struktural serta seluruh staf Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai, serta tim penyusun LKjIP tahun 2019 sehingga terwujud laporan ini, kami ucapkan terima kasih.

Luwuk, 19 Maret 2020

KERALA DINAS
DINAS
TENAGA KERJA
DAN
TRANSMIGRASI

HELENA AGUSTINA PADEATU, S.H., M.Hum.
Pembina Tkt.I

Nip. 19700814 199703 2 006

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GRAFIK	v
IKHTISAR EKSEKUTIF	1
BAB I PENDAHULUAN	5
1.1. Latar Belakang	5
1.2. Dasar Hukum	6
1.3. Gambaran Umum	7
1.4. Tugas Pokok dan Fungsi	10
1.5. Permasalahan Utama (Strategic Issued)	12
BAB II PERENCANAAN KINERJA	13
2.1. Perencanaan	13
2.2. Rencana Kinerja	16
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	20
3.1. Capaian Kinerja Organisasi	20
3.2. Realisasi Anggaran	32
BAB IV P E N U T U P	37
4.1. Tinjauan Umum	37
4.2. Strategi Pemecahan Masalah	38
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Capaian Minimum Perjanjian Kinerja Tahun 2019	13
Tabel 2.2	Capaian Kinerja Sasaran Strategis Tahun 2019.....	14
Tabel 2.3	Indikator Kinerja Utama Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai Tahun 2019.....	15
Tabel 2.4	Kegiatan dan Program Tahun Anggaran 2019	15
Tabel 3.1	Perbandingan Antara target dan Capaian Kinerja tahun 2019.....	20
Tabel 3.2	Capaian Kinerja Tahun 2017 - 2019	21
Tabel 3.3	Target dan Capaian Kinerja Jangka Menengah	22
Tabel 3.4	Ikhtisar Pencapaian Sasaran Strategis	23
Tabel 3.5	Tabel Realisasi Anggaran tahun 2019.....	24
Tabel 3.6	Efisiensi Penggunaan Sumber Daya	27
Tabel 3.7	Ringkasan Alokasi Anggaran tahun 2019	32
Tabel 3.8	Rincian Realisasi Anggaran tahun 2019	33

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahun 2019 merupakan Laporan tahun ke - 4 dari siklus lima tahunan Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai tahun 2016 - 2021. Penyusunan LKJIP Tahun 2019 sepenuhnya mengacu pada Rencana Strategis Dinas, sebagai bagian unit kerja di lingkungan Pemerintah Kabupaten Banggai. Oleh karena itu keberhasilan pencapaian kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai merupakan kontribusi bagi cerminan keberhasilan Pemerintah Kabupaten Banggai secara keseluruhan.

LKjIP Tahun 2019 menyajikan semua capaian kinerja dari semua sasaran dan kegiatan selama Tahun 2019. Penilaian capaian kinerja dilakukan dengan membandingkan target atau rencana dalam Rencana Kerja tahun 2019 dengan realisasinya.

Untuk penyusunan LKjIP Tahun 2019 ini, penilaian capaian kinerja ditekankan kepada pencapaian kinerja sasaran. Hal ini sesuai dengan semangat akuntabilitas yaitu :

AKUNTABILITAS INSTANSI PEMERINTAH ADALAH KEWAJIBAN SUATU INSTANSI PEMERINTAH UNTUK MEMPERTANGGUNGJAWABKAN KEBERHASILAN / KEGAGALAN PELAKSANAAN MISI ORGANISASI DALAM MENCAPAI TUJUAN-TUJUAN DAN SASARAN YANG TELAH DITETAPKAN MELALUI ALAT PERTANGGUNGJAWABAN SECARA PERIODIK

Adapun pencapaian kinerja kegiatan (dengan indikator kinerja input, output, outcome) akan diselaraskan dengan pencapaian kinerja sarasannya.

Sesuai dengan Rencana Kinerja 2019, selama periode 2019 ini, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai melaksanakan **47 kegiatan** dalam **12 program** untuk memenuhi 3 **sasaran strategis** yang berdasarkan pada Dokumen Rencana Strategis Perubahan (RENSTRA Perubahan) Tahun 2019. Untuk melaksanakan semua aktivitas ini disediakan anggaran sebesar **Rp. 2.277.226.566,-** untuk dana DPA-APBD.

Dari dana tersedia yang terserap pada tahun 2019 yaitu, dana DPA-APBD terdiri dari kegiatan – kegiatan :

1. Dana DPA - APBD 2019, meliputi :

- 1) Penyediaan Jasa Surat Menyurat.
- 2) Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik.
- 3) Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional.
- 4) Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor.
- 5) Penyediaan Alat Tulis Kantor.
- 6) Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan.
- 7) Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor.
- 8) Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan.
- 9) Penyediaan Makanan dan Minuman.
- 10) Rapat – Rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah.
- 11) Rapat – Rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam Daerah.
- 12) Penyediaan Jasa Administrasi Perkantoran.
- 13) Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor.
- 14) Pengadaan Peralatan Gedung Kantor.
- 15) Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung Kantor.
- 16) Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas / Operasional.
- 17) Pemeliharaan Rutin / Berkala Perlengkapan Gedung Kantor.
- 18) Pemeliharaan Rutin / Berkala Peralatan Gedung Kantor.
- 19) Pemulangan Pegawai yang Pensiun.
- 20) Pendidikan dan Pelatihan Formal.
- 21) Pembinaan dan Pemantauan Kerja Aparatur.
- 22) Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD.
- 23) Penyusunan Pelaporan Keuangan Semesteran.
- 24) Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun.
- 25) Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Anggaran SKPD.
- 26) Penyediaan Data dan Updating Data Informasi Perangkat Daerah.

- 27) Pembinaan dan Pengendalian Pelaksanaan Program dan Kegiatan.
- 28) Penyediaan dan Pengelolaan Prasarana dan Sarana Sosial dan Ekonomi di Kawasan Transmigrasi.
- 29) Operasional Pengendalian Pemantauan, Mengevaluasi dan Pemuktahiran Data Serta Laporan Kegiatan.
- 30) Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja.
- 31) Penyusunan Informasi Bursa Tenaga Kerja
- 32) Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja.
- 33) Kerjasama Pendidikan dan Pelatihan.
- 34) Penyiapan Tenaga Kerja Siap Pakai.
- 35) Pengembangan Kelembagaan Produktivitas dan Pelatihan Kewirausahaan.
- 36) Penciptaan wirausaha Baru Melalui Teknologi Tepat Guna.
- 37) Sosialisasi AKL, AKAD, AKAN, TKI dan TKA.
- 38) Penyiapan Pedoman TTG dan Padat Karya
- 39) Inventarisasi dan Analisis Data Tenaga Kerja Mandiri.
- 40) Pembinaan Tenaga Kerja Mandiri.
- 41) Pemantauan, Evaluasi dan Pengendalian Tenaga Kerja Mandiri.
- 42) Penyuluhan Transmigrasi Lokal.
- 43) Pelatihan Transmigrasi Lokal.
- 44) Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.
- 45) Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Pemberian Perlindungan Hukum Dan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan.
- 46) Sosialisasi Berbagai Peraturan Pelaksanaan Tentang Ketenagakerjaan.
- 47) Fasilitasi Penerapan Kebijakan Pengupahan dan LKS Tripartit.

Capaian kinerja selama tahun 2019 menunjukkan bahwa Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai telah berhasil memenuhi seluruh sasaran strategis yang ditargetkan.

Sasaran strategis yang berhasil dicapai adalah :

1. Meningkatnya Tata Kelola Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Yang Baik, Bersih Dan Akuntabel.
2. Meningkatnya Produktivitas, Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja.
3. Terwujudnya Pengembangan dan Kemandirian Transmigrasi.

Berdasarkan hasil pengukuran dan evaluasi, kegiatan yang telah dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai pada umumnya telah selaras dengan Rencana Staratejik Perubahan (RENSTRA Perubahan) Tahun 2019 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai dengan nilai realisasi capaian kinerja sebesar **90,18 %** secara keuangan dan **92,99 %** secara fisik. Realisasi secara keuangan menunjukkan jumlah dana yang digunakan sedangkan realisasi fisik menunjukkan realisasi nyata/riil yang sesuai dengan kondisi dilapangan. Realisasi fisik yang lebih besar dari realisasi keuangan ini dapat menjadi indikator yang menunjukkan optimalisasi penggunaan anggaran saat melaksanakan kegiatan.

Diharapkan dengan tersusunnya LKjIP ini dapat dijadikan alat pembanding dalam pelaksanaan kegiatan dan kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai untuk tahun mendatang dengan lebih baik.

Luwuk, 19 Maret 2020

KERALA DINAS
DINAS
TENAGA KERJA
DAN
TRANSMIGRASI

HELENA AGUSTINA PADEATU, S.H., M.Hum.
Pembina Tkt.I

Nip. 19700814 199703 2 006

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam rangka penyelenggaraan pemerintah yang baik dan akuntabel (*Good Governance*) sesuai dengan Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai melaksanakan pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun Anggaran 2019 yang bertujuan untuk menganalisa dan menginformasikan tingkat capaian kinerja instansi.

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) berpedoman kepada Peraturan Pemerintah Nomor 8 tahun 2006 tentang pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25, tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614); lalu ditindaklanjuti dengan Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 7 tahun 1999, tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah; dan selanjutnya tertuang dalam Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan PeLaporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Tingkat Pencapaian kinerja yang mampu dihasilkan dari berbagai kegiatan yang dilaksanakan selama Tahun Anggaran 2019, diukur dan dianalisis berdasarkan standar pengukuran Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) yang tertuang pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010, tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan PeLaporan Kinerja Instansi Pemerintah. Hasil dari pengukuran akuntabilitas Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai Tahun 2019 akan dituangkan dalam laporan ini. Semoga laporan ini, mampu untuk meningkatkan kinerja sesuai dengan tuntutan dan harapan masyarakat. Dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai ini, selain akan diuraikan tingkat pencapaian setiap sasaran yang telah ditetapkan juga berbagai permasalahan pokok yang dihadapi serta saran tindak lanjut dan strategi pemecahannya untuk dilaksanakan pada tahun - tahun mendatang.

1.2 Dasar Hukum

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Tahun 2019 ini, didasari oleh Landasan Hukum berikut:

1. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25. Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614);
2. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 96. Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4663);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 40 Tahun 2006 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 97. Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 46641);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 8 tahun 2008 tentang Tahapan Tata Cara, Penyusunan, Pengendalian Dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah. (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 108. Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4689)
5. Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010, Tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008, Tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
7. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan PeLaporan Kinerja Instansi Pemerintah;
8. Keputusan Kepala LAN No. 239 Tahun 2003 Tentang Penyempurnaan Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;

1.3 Gambaran Umum

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai merupakan penggabungan dari instansi vertikal yaitu Kantor Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Banggai dan Kantor Dinas Transmigrasi Kabupaten Banggai.

Kondisi internal yang merupakan faktor strategis dan berpengaruh terhadap kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi adalah :

1. Unit Kerja Pada Lingkup Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi

Unit kerja dimaksud adalah merupakan Induk maupun unit-unit pelaksana teknis dalam lingkungan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai yang terdiri dari :

1. Kantor Dinas : 1 Unit Kerja.
2. UPTD LLK - UKM desa Koyoan : 1 Unit

2. Sumber Daya Manusia

Aparatur pegawai negeri sebagai pelaksana tugas pelayanan dibidang pemerintahan, pembangunan dan pemberdayaan masyarakat sangat berpengaruh terhadap kinerja dinas. Oleh karena itu, kualifikasi, pengetahuan, keterampilan, sikap dan perilaku aparatur hendaknya sesuai dengan yang diperlukan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi didalam melaksanakan tugasnya.

Keadaan Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai berjumlah 46 orang dengan rincian sebagai berikut.

- **Berdasarkan Status**

PNS : 43 Orang

CPNS : 0 Orang

- **Berdasarkan Jenis Kelamin**

Laki-laki : 24 Orang

Perempuan : 18 Orang

• **Berdasarkan Pendidikan**

SD	:	-	Orang
SLTP	:	-	Orang
SLTA	:	13	Orang
Sarjana Muda/D3	:	1	Orang
Sarjana (S1)	:	33	Orang
Magister (S2)	:	5	Orang

• **Berdasarkan Golongan**

Golongan IV	:	6	Orang
Golongan III	:	38	Orang
Golongan II	:	8	Orang
Golongan I	:	-	Orang

• **Berdasarkan Jabatan**

a. Jabatan Struktural :

Eselon II a	:	-	Orang
Eselon II b	:	1	Orang
Eselon III a	:	1	Orang
Eselon III b	:	4	Orang
Eselon IV a	:	17	Orang
Non Eselon	:	19	Orang

b. Jabatan Fungsional :

Pengawas Ketenagakerjaan	:	-	Orang
Pegawai Mediator	:	-	Orang
Peg. Pengantar Kerja	:	-	Orang
Instruktur	:	-	Orang
PSM	:	-	Orang

- **Berdasarkan Penyebaran Tempat Tugas**

Pada Kantor Dinas Induk : 36 Orang

Pada UPTD LLK- UKM : 7 Orang

3. Sarana Prasarana

Sarana dan prasarana yang dimiliki Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi serta berpengaruh terhadap kinerja Dinas adalah ketersediaan sarana prasarana yang terdiri dari :

- **Gedung**

a. Gedung Kantor : 2 Unit

b. Kampus LLK UKM : 1 Kompleks

c. Mushola : 2 Unit

d. Rumah Dinas : 9 Unit

- **Kendaraan Dinas**

a. Mobil Dinas : 1 Unit

b. Mobil Training Unit : 2 Unit

c. Sepeda Motor : 40 Unit

- **Fasilitas kelancaran kerja lainnya di Kantor Induk dan UPTD**

a. Komputer : 15 Buah

b. Printer : 11 Buah

c. Mesin Ketik : 1 Unit

d. Telepon : 1 Saluran

e. Faximile : 1 Saluran

f. Internet : 2 Saluran

g. Sejumlah meja kerja , lemari arsip, filling kabinet dan peralatan kantor lainnya.

1.4 Tugas Pokok dan Fungsi

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai sesuai Peraturan Daerah nomor : 04 tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai dan Keputusan Bupati Banggai Nomor 16 Tahun 2004 tentang Uraian Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai, mempunyai tugas menyelenggarakan urusan pemerintahan berdasarkan asas otonomi dan tugas pembantuan dibidang Tenaga kerja dan Transmigrasi.

Dalam melaksanakan tugas tersebut, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai mempunyai uraian tugas sebagai berikut :

1. Penyusunan Program Kegiatan Dibidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi.
2. Pelaksanaan Pembinaan Kewenangan di Bidang Ketenagakerjaan.
3. Pengelolaan, Penyelenggaraan Penyuluhan Ketenagakerjaan.
4. Pengawasan, Pengendalian dan Pemantauan Terhadap Pelayanan Dibidang Ketenagakerjaan.
5. Penyuluhan dan Pelatihan Keterampilan Ketenagakerjaan.
6. Penyusunan Rencana dan Program Skala Prioritas dan Strategis Dalam Rangka Pelaksanaan Transmigrasi.
7. Pengelolaan, Pengolahan dan Pengumpulan Data dan Informasi Serta Evaluasi Kegiatan Transmigrasi.
8. Pelaksanaan Koordinasi Antar Instansi Terkait, Lembaga-Lembaga dan Pelaksanaan Transmigrasi Bagi Masyarakat
9. Pengelolaan Administrasi Umum yang Meliputi Ketatalaksanaan , Keuangan, Kepegawaian Perlengkapan dan Peralatan.
10. Pelaksanaan Tugas Lain yang Diberikan Oleh Bupati.
11. Pengelolaan Unit Pelaksana Teknis Dinas (UPTD).

Sedangkan susunan organisasi Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi terdiri dari :

1. Sekretariat :
 - a. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian.
 - b. Sub Bagian Keuangan dan Aset.
 - c. Sub Bagian Perencanaan dan Evaluasi.
2. Bidang Penempatan dan Perluasan Kerja :
 - a. Seksi Informasi Pasar Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja.
 - b. Seksi Pembinaan Tenaga Kerja Mandiri.
 - c. Seksi TTG dan Padat Karya
3. Bidang Pelatihan dan Produktifitas :
 - a. Seksi Pelatihan dan Pemagangan.
 - b. Seksi Standarisasi dan Sertifikasi Kompetensi.
 - c. Seksi Pengembangan Produktifitas Tenaga Kerja.
4. Bidang Hubungan Industrial :
 - a. Seksi Kelembagaan dan syarat – syarat kerja.
 - b. Seksi Pengupahan dan Jamsostek.
 - c. Seksi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial kerja.
5. Bidang Ketransmigrasian :
 - a. Seksi Penyiapan dan Penempatan Pemukiman Transmigrasi.
 - b. Seksi Penataan dan Penyebaran Penduduk di Kawasan Transmigrasi.
 - c. Seksi Pembinaan dan Pemberdayaan Masyarakat Kawasan Transmigrasi.
6. U P T D .

1.5 Permasalahan Utama (Strategic Issued)

Permasalahan utama yang dihadapi oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai selama melaksanakan 12 program dan 47 kegiatan berdasarkan Rencana Kerja pada tahun 2019 adalah tidak mencukupinya pagu anggaran yang diberikan oleh Pemerintah Daerah Kabupaten Banggai. Hal ini menyebabkan 12 program dan 47 kegiatan terlaksana dengan kurang maksimal.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

2.1 Perencanaan

2.1.1 Rencana Strategis Dinas 2016-2021

Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai disusun dalam rangka pelaksanaan Inpres No. 07 Tahun 1999 yang merupakan dokumen perencanaan strategis yang memuat visi, misi, tujuan, sasaran, indikator sasaran, kebijakan dan program serta kegiatan dalam memecahkan permasalahan secara terencana dan bertahap dengan dukungan sumber-sumber pembiayaan APBD.

Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai yang disusun pada periode 2016 - 2021 sepenuhnya mengacu dan mendukung rencana strategi yang disusun dan ditetapkan oleh Pemerintah Kabupaten Banggai. Dalam hal ini Rencana Strategis yang dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dibuat untuk memenuhi Misi Kabupaten Banggai Nomer 6 yaitu ” **Meningkatkan Kualitas SDM dan Daya Saing Daerah**”.

Pada Tahun Anggaran 2019, terjadi perubahan Rencana Strategis yang tertuang dalam Dokumen RENSTRA Perubahan Tahun 2019, yang mengubah jumlah Sasaran Strategis dari 7 Sasaran Strategis menjadi 3 Sasaran Strategis dan dari 6 Tujuan Strategis menjadi 1 Tujuan Strategis.

2.1.2 Tujuan Strategis

Tujuan strategis merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) Tahun. Dengan diformulasikannya tujuan strategis ini maka dapat secara tepat mengetahui apa yang harus dilaksanakan oleh organisasi dalam memenuhi visi misinya dengan mempertimbangkan sumber daya dan kemampuan yang dimiliki. Lebih dari itu, perumusan tujuan strategis ini juga akan memungkinkan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai untuk mengukur sejauh mana visi dan misi organisasi telah dicapai mengingat tujuan strategis dirumuskan berdasarkan visi dan misi organisasi.

Adapun Tujuan Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai berdasarkan RENSTRA Perubahan Tahun 2019 adalah **Meningkatkan Produktivitas, Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Serta Kemandirian Transmigrasi.**

2.1.3 Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja adalah dokumen yang dibuat untuk pedoman kerja yang mengikat ASN untuk mencapai tujuan perangkat daerah pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi.

Untuk Tahun Anggaran 2019, telah ditetapkan indikator capaian kinerja dalam bentuk jumlah persentase minimum yang harus dicapai oleh ASN pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi untuk memenuhi Perjanjian Kinerja Tahun 2019. Berikut adalah data persentase minimal yang harus dicapai ASN untuk memenuhi Perjanjian Kinerja Tahun 2019 :

Tabel 2.1 Capaian Minimum Perjanjian Kinerja Tahun 2019

No. Ref. Renstra	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun 2019
1.	Meningkatnya Tata Kelola Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Yang Baik, Bersih dan Akuntabel.	- Nilai Akuntabilitas Kinerja. - Persentase Peningkatan Disiplin ASN.	A 100 %
2.	Meningkatnya Produktivitas, Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja.	- Persentase Tenaga Kerja yang di Tempatkan. - Persentase Tenaga Kerja yang Terlindungi.	12,50 % 85,00 %
3.	Terwujudnya Pengembangan dan Kemandirian Transmigrasi.	- Persentase Transmigran yang Mandiri.	20,00 %

2.1.4 Indikator Kinerja dan Pencapaian Sasaran

Kelompok indikator kinerja yang digunakan adalah indikator kinerja input, output dan outcome. Keseluruhan kelompok indikator kinerja tersebut telah dapat dirumuskan, walaupun untuk indikator kinerja outcome belum seluruhnya dapat diukur tingkat pencapaiannya.

Indikator kinerja input yang digunakan adalah dana dengan satuan rupiah, dan tenaga kerja/SDM dengan satuan orang. Indikator output yang digunakan bervariasi tergantung pada jenis sasaran yang ditetapkan, seperti kegiatan SDM yang mengikuti Diklat dengan satuan orang, dan sebagainya. Indikator outcome yang digunakan juga bervariasi, seperti SDM terserap dalam jabatan struktural dengan jenis satuan orang atau persen.

Berikut ini dijabarkan indikator kinerja untuk setiap sasaran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai serta periode pencapaiannya berdasarkan realisasi secara keuangan sesuai dengan RENSTRA Perubahan Tahun 2019.

Tabel 2.2 Capaian Kinerja Sasaran Strategis Tahun 2019

No. Ref. Renstra	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Capaian Kinerja Tahun 2019
1.	Meningkatnya Tata Kelola Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Yang Baik, Bersih dan Akuntabel.	- Nilai Akuntabilitas Kinerja. - Persentase Peningkatan Disiplin ASN.	A 100 %
2.	Meningkatnya Produktivitas, Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja.	- Persentase Tenaga Kerja yang di Tempatkan. - Persentase Tenaga Kerja yang Terlindungi.	7,03 % 80,43 %
3.	Terwujudnya Pengembangan dan Kemandirian Transmigrasi.	- Persentase Transmigran yang Mandiri.	40 %

Data diatas didapat berdasarkan rumus perhitungan penentuan Standar minimum Indikator di bawah ini yang tertuang dalam Dokumen Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai Tahun 2019.

Tabel 2.3 Indikator Kinerja Utama Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai Tahun 2019

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	FORMULASI	SUMBER DATA
1. Meningkatnya Produktivitas, Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja	1. Persentase Tenaga Kerja Yang Di Tempatkan	Jumlah Pencari kerja yang ditempatkan dibagi jumlah pencari kerja yang terdaftar dikali seratus persen : $P = \frac{\sum \text{Pencari Kerja yang ditempatkan}}{\sum \text{Pencari Kerja yang terdaftar}} \times 100\%$	Data IPK
	2. Persentase Tenaga Kerja Yang Terlindungi	Jumlah Kasus yang masuk Tahun ini (n) dibagi Jumlah kasus Terselesaikan Tahun ini (n) dikali seratus Persen : $P = \frac{\sum \text{Kasus yang Masuk Tahun (n)}}{\sum \text{Kasus Terselesaikan Tahun (n)}} \times 100\%$	Data HI
2. Terwujudnya Pengembangan dan Kemandirian Transmigran	1. Persentase Transmigran Yang Mandiri	Jumlah Transmigran yang dibina dibagi Jumlah Transmigran yang ditempatkan dikali seratus persen : $P = \frac{\sum \text{Transmigran yang dibina}}{\sum \text{Transmigran yang ditempatkan}} \times 100\%$	Data Transmigrasi

2.2 Rencana Kinerja

Untuk tahun 2019, implementasi Rencana Strategis 2016 - 2021 mencakup pelaksanaan **47 kegiatan** dalam **12 program** untuk mencapai **3 sasaran strategis**. Uraian lengkap Rencana Strategis 2019 adalah sebagai berikut:

Tabel 2.4 Kegiatan dan Program Tahun Anggaran 2019

No	Kegiatan	No	Program
1.1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat.	1.	Pelayanan Administrasi Perkantoran.
1.2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik.		
1.3	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/ Operasional.		
	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor.		
1.4	Penyediaan Alat Tulis Kantor.		
1.5	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan.		
1.6	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor.		
1.7			

1.8	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang – Undangan.		
1.9	Penyediaan Makanan dan Minuman.		
1.10	Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah.		
1.11	Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam Daerah.		
1.12	Penyediaan Jasa Administrasi Perkantoran.		
2.1	Pengadaan perlengkapan gedung kantor.	2.	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur.
	Pengadaan peralatan gedung kantor.		
2.2	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor.		
2.3	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional.		
2.4	Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan gedung kantor.		
2.5	Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor.		
2.6			
3.1	Pemulangan Pegawai yang Pensiun.	3.	Fasilitas Pindah / Purna Tugas PNS
4.1	Pendidikan dan Pelatihan Formal.	4.	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur.
4.2	Pembinaan dan Pemantauan Kerja Aparatur.		
5.1	Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD.	5.	Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan.
5.2	Penyusunan pelaporan keuangan semesteran.		
5.3	Penyusunan pelaporan keuangan akhir tahun.		
5.4	Penyusunan dokumen perencanaan dan anggaran SKPD.		
6.1	Penyediaan Data dan Updating Data Informasi Perangkat Daerah.	6.	Pengembangan Sistem Informasi/Data.
7.1	Pembinaan dan Pengendalian Pelaksanaan Program dan Kegiatan.	7.	Perencanaan Umum dan Pengendalian Pelaksanaan Kegiatan.

8.1	Penyediaan dan Pengelolaan Prasarana dan Sarana Sosial dan Ekonomi di Kawasan Transmigrasi.	8.	Pengembangan Wilayah Transmigrasi.
8.2	Operasional pengendalian pemantauan, mengevaluasi dan pemuktahiran data serta laporan kegiatan.		
9.1	Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja.	9.	Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja.
10.1	Penyusunan Informasi Bursa Tenaga Kerja	10.	Peningkatan Kesempatan Kerja.
10.2	Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja.		
10.3	Kerjasama Pendidikan dan Pelatihan.		
10.4	Penyiapan Tenaga Kerja Siap Pakai.		
10.5	Pengembangan Kelembagaan Produktivitas dan Kewirausahaan.		
10.6	Penciptaan Wirausaha Baru Melalui Teknologi Tepat Guna.		
10.7	Sosialisasi AKL, AKAD, AKAN, TKI dan TKA.		
10.8	Penyiapan Pedoman TTG dan Padat karya.		
10.9	Inventarisasi dan Analisis Data Tenaga Kerja Mandiri.		
10.10	Pembinaan Tenaga Kerja Mandiri.		
10.11	Pemantauan, Evaluasi dan Pengendalian Tenaga Kerja Mandiri.		
11.1	Penyuluhan Transmigrasi Lokal	11.	Transmigrasi Lokal.
11.2	Pelatihan Transmigrasi Lokal.		
12.1	Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.	13.	Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan.
12.2	Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Pemberian Perlindungan Hukum dan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan.		
12.3	Sosialisasi Berbagai Peraturan Pelaksanaan Tentang Ketenagakerjaan.		
12.4	Fasilitasi Penerapan Kebijakan Pengupahan dan LKS Tripartit.		

Untuk dapat mengukur keberhasilan dari implementasi Rencana Strategis Tahun 2019 di atas, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai menetapkan target untuk masing-masing sasaran yang harus dicapai. Target ini dituangkan dalam dokumen **Rencana Kinerja (Performance Plan) 2019**.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

3.1 Capaian Kinerja Organisasi

Pada Mengacu pada data Tabel 2.1 dan Tabel 2.2 di atas, maka terlihat bahwa dari 3 Sasaran Strategis terdapat 1 Sasaran Strategis yang Capaian Kinerjanya dibawah Target Capaian Kinerja Tahun 2019 yang telah disetujui pada Perjanjian Kinerja. Sasaran Strategis yang dimaksud adalah Sasaran Strategis Nomer 2 yaitu "Meningkatnya Produktivitas, Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja". Pada Indikator Kinerja Persentase Tenaga Kerja yang Ditempatkan, capaian kinerja hanya 7,03 % padahal capaian minimum harus sebesar 12,5 % dan pada Indikator Kinerja Persentase Tenaga Kerja yang Terlindungi, capaian kinerja hanya 80,43 % padahal capaian minimum harus sebesar 85 %. Data ini dapat dirangkum dalam Tabel di bawah ini :

Tabel 3.1 Perbandingan Antara Target dan Capaian Kinerja Tahun 2019

No. Ref. Renstra	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Capaian
1.	Meningkatnya Tata Kelola Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Yang Baik, Bersih dan Akuntabel.	- Nilai Akuntabilitas Kinerja. - Persentase Peningkatan Disiplin ASN.	A 100 %	A 100 %
2.	Meningkatnya Produktivitas, Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja.	- Persentase Tenaga Kerja yang di Tempatkan. - Persentase Tenaga Kerja yang Terlindungi.	12,50 % 85,00 %	7,03 % 80,43 %
3.	Terwujudnya Pengembangan dan Kemandirian Transmigrasi.	- Persentase Transmigran yang Mandiri.	20,00 %	40 %

Jika dibandingkan dengan Capaian Kinerja antara tahun 2017 – 2019, maka data dapat dilihat pada Tabel di bawah ini :

Tabel 3.2 Capaian Kinerja Tahun 2017 - 2019

No. Ref. RENSTRA	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Capaian Kinerja Tahun 2017	Capaian Kinerja Tahun 2018	Capaian Kinerja Tahun 2019
1	Meningkatnya Tata Kelola Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Yang Baik, Bersih dan Akuntabel.	<ul style="list-style-type: none"> - Nilai Akuntabilitas Kinerja - Persentase Peningkatan Disiplin ASN. 	A 100 %	A 100 %	A 100 %
2	Meningkatnya Produktivitas, Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja	<ul style="list-style-type: none"> - Persentase Tenaga Kerja yang Ditempatkan - Persentase Tenaga Kerja yang Terlindungi 	11,36 % 80,00 %	17,98 % 83,33 %	7,03 % 77,11 %
3	Terwujudnya Pengembangan dan Kemandirian Transmigrasi	<ul style="list-style-type: none"> - Persentase Transmigran yang Mandiri 	40,00 %	40,00 %	40,00 %

Dari data pada Tabel 3.2 di atas dapat terlihat bahwa pada Tahun 2019 terjadi penurunan Capaian Kinerja antara Tahun 2019 dengan tahun – tahun sebelumnya untuk Persentase Tenaga Kerja yang Ditempatkan dan Persentase Tenaga Kerja yang Terlindungi.

Pada Persentase Tenaga Kerja yang Ditempatkan terjadi penurunan Kinerja yang curam. Terjadi penurunan Capaian Kinerja sebesar 10,95 % jika dibandingkan dengan Capaian Kinerja pada Tahun 2018 dan Terjadi penurunan Capaian Kinerja sebesar 4,33 % jika dibandingkan dengan Capaian Kinerja pada Tahun 2017.

Pada Persentase Tenaga Kerja yang Terlindungi terjadi penurunan sebesar 6,22 % jika dibandingkan dengan Capaian Kinerja pada Tahun 2018 dan Terjadi penurunan Capaian Kinerja sebesar 2,89 % jika dibandingkan dengan Capaian Kinerja pada Tahun 2017.

Sedangkan untuk persentase Capaian Kerja lainnya memiliki nilai realiasi Capaian Kinerja tetap. Hal ini dikarenakan untuk Sasaran Strategis Nomer 1 adalah Sasaran Strategis untuk sekretariat Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi sehingga realiasi akan relatif tetap. Sedangkan untuk Sasaran Strategis Nomer 3 adalah Sasaran Strategis yang berkaitan dengan Ketransmigrasian karena sudah tidak ada lagi penempatan Transmigran baru sehingga Transmigran yang diolah hanyalah Transmigran Lokal yang jumlahnya tetap.

Selanjutnya jika dibandingkan antara Capaian Kinerja dengan Target Realiasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah pada Dokumen RENSTRA Perubahan Tahun 2019, maka data tersebut dapat dilihat pada Tabel di bawah ini :

Tabel 3.3 Target dan Capaian Kinerja Jangka Menengah

No. Ref. RENSTRA	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Tahun 2017		Tahun 2018		Tahun 2019	
			Target	Capaian	Target	Capaian	Target	Capaian
1	Meningkatnya Tata Kelola Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Yang Baik, Bersih dan Akuntabel.	- Nilai Akuntabilitas Kinerja	100 %	100 %	100 %	100 %	A	A
		- Persentase Peningkatan Disiplin ASN.	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
2	Meningkatnya Produktivitas, Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja	- Persentase Tenaga Kerja yang di Tempatkan	8,85 %	11,36 %	10,00 %	17,98 %	12,50 %	7,03 %
		- Persentase Tenaga Kerja yang Terlindungi	75,00 %	80,00 %	80,00 %	83,33 %	85,00 %	77,11 %
3	Terwujudnya Pengembangan dan Kemandirian Transmigrasi	- Persentase Transmigran yang Mandiri	10,00 %	40,00 %	15,00 %	40,00 %	20,00 %	40,00 %

Dari data pada Tabel 3.3 di atas dapat terlihat bahwa hanya pada Tahun 2019, yaitu pada Persentase Tenaga Kerja yang Ditempatkan dan Persentase Tenaga Kerja yang Terlindungi yang merupakan Indikator Kinerja dari Sasaran Strategis Nomer 2.

Indikator Kinerja Persentase Tenaga Kerja yang Ditempatkan tidak dapat tercapai karena banyak dari pencari kerja yang terdaftar tidak melaporkan kembali ke Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai ketika mereka sudah memperoleh kerja. Perusahaan – perusahaan pun banyak yang tidak melaporkan ketika menerima tenaga kerja.

Indikator Kinerja Persentase Tenaga Kerja yang Terlindungi tidak dapat tercapai karena kasus Perselisihan tidak semua diselesaikan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai dan sebagian dilimpahkan ke Provinsi. Hal ini menyebabkan kasus hanya terhitung masuk ke Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai namun tidak terhitung terselesaikan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai.

Sehingga secara umum, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai telah dapat memenuhi tugas dan fungsi yang dibebankan kepada organisasi. Hal ini dapat tercermin pada dicapainya **Sasaran Strategis** yang harus diwujudkan pada Tahun 2019. Ikhtisar pencapaian masing-masing sasaran dapat dilihat pada Tabel berikut :

Tabel 3.4 Ikhtisar Pencapaian Sasaran Strategis

No	Sasaran	Tercapai	Tidak Tercapai
1.	Meningkatnya Tata Kelola Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Yang Baik, Bersih dan Akuntabel.	✓	
2.	Meningkatnya Produktivitas, Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja.		✓
3.	Terwujudnya Pengembangan dan Kemandirian Transmigrasi.	✓	

Untuk Efisiensi penggunaan dana, kita dapat merujuk pada Persentase Realisasi Capaian Kinerja secara fisik. Analisis efisiensi dapat mengacu pada parameter seberapa besar anggaran yang dibutuhkan agar Persentase Realisasi Capaian Kinerja secara fisik dapat tercapai secara 100 % tanpa menggunakan seluruh anggaran yang telah dialokasikan.

Berdasarkan parameter tersebut maka kita dapat mengetahui seberapa besar Persentase efisiensi biaya per program dengan mengurangi Persentase realisasi secara fisik dengan Persentase realisasi keuangan per program. Sedangkan untuk mengetahui Persentase efisiensi biaya keseluruhan, dapat digunakan rata – rata dari Persentase efisiensi biaya per program.

Sehingga untuk mengetahui seberapa besar efisiensi sumber daya yang digunakan maka diperlukan data realisasi untuk program dan kegiatan yang terlaksana pada Tahun Anggaran 2019. Data Realisasi Program dan Kegiatan tersebut dapat dilihat pada Tabel 3.5 di bawah ini :

Tabel 3.5 Tabel Realisasi Anggaran Tahun 2019

No.	Program / Kegiatan	Target Capaian (%)	Anggaran Tahun 2019			
			Pagu Rp.	Realisasi		
				Keuangan Rp.	%	Fisik %
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	100	700,540,416	670,292,797	95.26	95.29
1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	100	7,120,000	7,120,000	100.00	100.00
2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	100	83,400,000	54,110,506	64.88	64.88
6	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	100	3,000,000	2,358,000	78.60	78.60
8	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	100	16,981,400	16,981,400	100.00	100.00
10	Penyediaan Alat Tulis Kantor	100	23,329,950	23,318,600	99.95	100.00
11	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	100	10,049,000	10,049,000	100.00	100.00
12	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	100	62,922,400	62,872,400	99.92	100.00
15	Penyediaan Bahan Bacaan Dan Peraturan Perundang-undangan	100	3,000,000	3,000,000	100.00	100.00
17	Penyediaan Makanan dan Minuman	100	13,066,000	13,066,000	100.00	100.00
18	Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah	100	189,800,666	189,742,132	99.97	100.00
19	Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam Daerah	100	121,071,000	120,874,759	99.84	100.00
20	Penyediaan Jasa Administrasi Perkantoran	100	166,800,000	166,800,000	100.00	100.00

No.	Program / Kegiatan	Target Capaian (%)	Anggaran Tahun 2019			
			Pagu Rp.	Realisasi		Fisik %
				Rp.	%	
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	100	248,248,900	#####	82.88	83.19
7	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	100	25,417,150	14,900,000	58.62	58.66
9	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	100	68,991,750	67,733,528	98.18	100.00
22	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	100	120,000,000	83,897,800	69.91	69.91
24	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	100	23,800,000	16,800,000	70.59	70.59
26	Pemeliharaan Rutin/Berkala Perlengkapan Gedung Kantor	100	5,040,000	5,040,000	100.00	100.00
28	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	100	5,000,000	5,000,000	100.00	100.00
4	Program Fasilitas Pindah / Purna Tugas PNS	100	10,104,800	10,104,800	100.00	100.00
1	Pemulangan Pegawai yang Pensiun	100	10,104,800	10,104,800	100.00	100.00
5	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	100	22,750,000	22,750,000	50.00	50.00
1	Pendidikan dan Pelatihan Formal	-	-	-	-	-
4	Pembinaan dan Pemantauan Kerja Aparatur	100	22,750,000	22,750,000	100	100
6	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian kinerja dan Keuangan	100	46,370,000	46,359,900	99.96	100.00
1	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	100	8,987,900	8,980,100	99.91	100.00
2	Penyusunan Pelaporan Keuangan Semesteran	100	3,093,600	3,091,700	99.94	100.00
4	Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun	100	3,257,700	3,257,500	99.99	100.00
5	Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Anggaran SKPD	100	31,030,800	31,030,600	100.00	100.00
7	Program Pengembangan Sistem Informasi / Data	100	80,000,000	39,930,000	49.91	100.00
4	Penyediaan Data dan Updating Data informasi Perangkat Daerah	100	80,000,000	39,930,000	49.91	100.00
8	Program Perencanaan Umum dan Pengendalian Pelaksanaan Kegiatan	100	41,699,000	41,464,300	99.44	100.00
2	Pembinaan dan Pengendalian Pelaksanaan Program dan Kegiatan	100	41,699,000	41,464,300	99.44	100.00
15	Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi	20	97,125,200	97,005,150	99.84	100.00
3	Penyediaan dan Pengelolaan Prasarana dan Sarana Sosial dan Ekonomi di Kawasan Transmigrasi	20	63,875,000	63,841,500	99.95	100.00
6	Operasional Pengendalian Pemantauan, Mengevaluasi dan Pemuktahiran Data Serta Laporan Kegiatan	20	33,250,200	33,163,650	99.74	100.00

No.	Program / Kegiatan	Target Capaian (%)	Anggaran Tahun 2019			
			Pagu Rp.	Realisasi		Fisik %
				Rp.	%	
15	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	12,5	69,906,200	69,456,200	99.36	100.00
6	Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja	12,5	69,906,200	69,456,200	99.36	100.00
16	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	12,5	632,162,950	569,530,950	93.89	95.45
1	Penyusunan Informasi Bursa Tenaga Kerja	12,5	102,489,000	102,481,550	99.99	100.00
2	Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja	12,5	99,793,000	39,945,450	40.03	49.90
3	Kerjasama Pendidikan dan Pelatihan	12,5	144,665,500	144,649,800	99.99	100.00
4	Penyiapan Tenaga Kerja Siap Pakai	12,5	61,029,400	61,025,350	99.99	100.00
5	Pengembangan Kelembagaan Produktivitas dan Pelatihan Kewirausahaan	12,5	57,938,000	56,331,900	97.23	100.00
8	Penciptaan Wirausaha Baru Melalui Teknologi Tepat Guna	12,5	73,115,000	73,068,400	99.94	100.00
9	Sosialisasi AKL, AKAD, AKAN, TKI dan TKA	12,5	27,569,400	27,484,000	99.69	100.00
10	Penyiapan Pedoman TTG dan Padat Karya	12,5	14,510,000	14,488,250	99.85	100.00
12	Inventarisasi dan Analisis Data Tenaga Kerja Mandiri	12,5	6,741,950	6,740,350	99.98	100.00
13	Pembinaan Tenaga Kerja Mandiri	12,5	34,025,000	33,169,850	97.49	100.00
14	Pemantauan, Evaluasi dan Pengendalian Tenaga Kerja Mandiri	12,5	10,286,700	10,146,050	98.63	100.00
16	Program Transmigrasi Lokal	20	96,397,400	92,275,600	94.20	94.32
1	Penyuluhan Transmigrasi Lokal	20	35,180,800	31,151,300	88.55	88.63
2	Pelatihan Transmigrasi Lokal	20	61,216,600	61,124,300	99.85	100.00
17	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	85	231,921,700	201,107,748	83.65	86.46
2	Fasilitasi Penyelesaian Prosedur, Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	85	80,500,000	75,799,250	94.16	100.00
3	Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Pemberian Perlindungan Hukum dan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	85	33,093,000	33,090,398	99.99	100.00
4	Sosialisasi Berbagai Peraturan Pelaksanaan Tentang Ketenagakerjaan	85	40,648,000	18,541,650	45.62	45.82
9	Fasilitasi Penerapan, Kebijakan Pengupahan dan LKS Tripartit	85	77,680,700	73,676,450	94.85	100.00

Dari Tabel 3.5 di atas maka kemudian dapat kita analisa seberapa besar efisiensi sumber daya yang telah dilakukan pada Tahun Anggaran 2019. Data ini dapat disajikan dalam bentuk Tabel 3.6 berikut ini :

Tabel 3.6 Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

No	Program	Tahun 2019		
		Keuangan (%)	Fisik (%)	Efisiensi Biaya (%)
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	95.26	95.29	0.00
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	82.88	83.19	0.00
3	Program Fasilitasi Pindah/Purna Tugas PNS	100	100	0.00
4	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	100	100	0.00
5	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	99.96	100	0.04
6	Program Pengembangan Sistem Informasi/Data	49.91	100	50.09
7	Program Perencanaan Umum dan Pengendalian Pelaksanaan Kegiatan	99.44	100	0.56
8	Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi	99.84	100	0.16
9	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	99.36	100	0.64
10	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	93.89	95.45	0.00
11	Program Transmigrasi lokal	94.20	94	0.00
12	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	83.65	86.46	0.00
Rata - Rata Efisiensi Biaya				4.29

Tabel 3.6 Dari data di atas dapat kita ketahui bahwa efisiensi biaya keseluruhan adalah sebesar 4,29 %. Meski memiliki Persentase efisiensi yang kecil, namun dapat terlihat bahwa ada 5 program yang mencapai Persentase realisasi fisik secara 100 % tanpa menggunakan seluruh anggaran yang dialokasikan. Disisi lain, kecilnya Persentase efisiensi ini dapat menjadi bukti bahwa pada saat perencanaan anggaran, alokasi dana yang diberikan ke tiap program telah terukur dengan baik. Artinya efisiensi telah diterapkan dari mulai saat perencanaan anggaran dilakukan.

Untuk analisis 12 program dan 47 kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan Capaian Kinerja tahun 2019, kita dapat mengacu pada data pada Tabel 3.3. Data ini kemudian dapat dianalisis dan dipaparkan sebagai berikut :

1) Program Pelayanan Administrasi Perkantoran

Program yang terdiri dari 12 kegiatan ini memiliki pagu anggaran sebesar Rp. 700.540.415,79 dengan Persentase Capaian Kinerja program secara keuangan sebesar Rp. 670.292.797,00 (95,26 %) dan secara fisik sebesar 95,26 % untuk Tahun 2019. Persentase Tahun 2019 ini mengalami penurunan jika dibandingkan dengan Persentase Tahun 2018 yang memiliki realiasi keuangan sebesar 94,61% dan realiasi fisik sebesar 97,02 %. Penurunan ini terjadi karena jumlah kegiatan pada Tahun 2019 lebih banyak daripada jumlah kegiatan pada Tahun 2018, yaitu 12 kegiatan berbanding 11 kegiatan. Penurunan ini juga terjadi karena kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional yang baru diadakan pada Tahun 2019 ini hanya terealisasi sebesar 78,60 %. Lambannya pengurusan izin kendaraan dinas yang digunakan oleh ASN.

2) Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur

Program yang terdiri dari 6 kegiatan ini memiliki pagu anggaran sebesar Rp. 248.248.900 dengan Persentase Capaian Kinerja program secara keuangan sebesar Rp. 193.371.328 (82,88 %) dan secara fisik sebesar 83,19 % untuk Tahun 2019. Persentase Tahun 2019 ini mengalami penurunan jika dibandingkan dengan Persentase Tahun 2018 yang memiliki realiasi keuangan sebesar 91,13% dan realiasi fisik sebesar 91,74 %. Penurunan ini terjadi karena Kegiatan Pengadaan perlengkapan gedung kantor hanya terealisasi sebesar 58,62 % dan Kegiatan Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor hanya dapat terealisasi sebesar 69,91 % akibat kurangnya Sumber Anggaran Dana Bagi Hasil (DBH).

3) Program Fasilitasi Pindah/Purna Tugas PNS

Program yang hanya terdiri dari 1 kegiatan ini memiliki pagu anggaran sebesar Rp. 10.104.800 dengan Persentase Capaian Kinerja program secara keuangan sebesar Rp. 10.104.800 (100 %) untuk Tahun 2019. Persentase Tahun 2019 ini mengalami peningkatan jika dibandingkan dengan Persentase Tahun 2018 yang memiliki realiasi keuangan sebesar 97,95% dan realiasi fisik sebesar 100 %.

4) Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur

Program yang terdiri dari 2 kegiatan ini memiliki pagu anggaran sebesar Rp. 22.750.000 dengan Persentase Capaian Kinerja program secara keuangan sebesar Rp. 22.750.000 (100 %) untuk Tahun 2019. Persentase Tahun 2019 ini sama dengan Persentase pada Tahun 2018. Hanya saja pada Tahun 2019, kegiatan yang dilaksanakan hanyalah 1 kegiatan yaitu Kegiatan Pembinaan dan Pemantauan Kerja Aparatur. Sedangkan Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Formal tidak dapat dilaksanakan karena tidak adanya panggilan tugas pendidikan untuk ASN dan tidak ada ASN yang mengusulkan untuk tugas pendidikan sehingga anggaran untuk kegiatan ini digeser ke kegiatan lain yang dapat menunjang target SAKIP A, yaitu konsultasi dan koordinasi masalah SAKIP ke luar daerah.

5) Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan

Program yang terdiri dari 4 kegiatan ini memiliki pagu anggaran sebesar Rp. 46.370.000 dengan Persentase Capaian Kinerja program secara keuangan sebesar Rp. 46.359.900 (99,96 %) dan secara fisik sebesar 100 % untuk Tahun 2019. Persentase Tahun 2019 ini mengalami peningkatan jika dibandingkan dengan Persentase Tahun 2018 yang memiliki realiasi keuangan sebesar 93,46% dan realiasi fisik sebesar 75,00 %.

Peningkatan ini terjadi karena Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi menaruh perhatian lebih pada program ini pada Tahun 2019 agar tidak mengulangi kesalahan faktor manusia yang terjadi pada Tahun 2018 yang mengakibatkan 1 Laporan lupa untuk disusun.

6) Program Pengembangan Sistem Informasi / Data

Program yang hanya terdiri dari 1 kegiatan ini memiliki pagu anggaran sebesar Rp. 80.000.000 dengan Persentase Capaian Kinerja program secara keuangan sebesar Rp. 39.930.000 (49,91 %) dan secara fisik sebesar 100 % untuk Tahun 2019. Persentase Tahun 2019 ini mengalami penurunan jika dibandingkan dengan Persentase Tahun 2018 yang memiliki realiasi keuangan dan fisik sebesar 100 %.

Penurunan realiasi keuangan ini terjadi karena tidak cukupnya Sumber Anggaran Dana bagi Hasil (DBH) sehingga walaupun produk (fisik) terealisasi sebesar 100 %, namun produk belum dapat difungsikan pada Tahun 2019.

Produk dari Program ini adalah program inovasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang memungkinkan pencari kerja untuk dapat mengurus Kartu Pencari Kerja (AK-1) melalui kantor Kecamatan dengan menggunakan Aplikasi Berbasis Web. Namun karena kurangnya anggaran pada Tahun 2019, maka hanya aplikasinya saja yang terselesaikan sedangkan untuk masalah pengopeerasian yang meliputi pelatihan penggunaan aplikasi dan honor operator belum dapat terealisasi pada Tahun 2019.

7) Program Perencanaan Umum dan Pengendalian Pelaksanaan Kegiatan

Program yang hanya terdiri dari 1 kegiatan ini memiliki pagu anggaran sebesar Rp. 41.699.000 dengan Persentase Capaian Kinerja program secara keuangan sebesar Rp. 41.464.300 (99,94 %) dan secara fisik sebesar 100 % untuk Tahun 2019. Persentase Tahun 2019 ini mengalami peningkatan jika dibandingkan dengan Persentase Tahun 2018 yang memiliki realiasi keuangan sebesar 98,67 % dan fisik sebesar 100 %. Hal ini disebabkan kegiatan yang dilaksanakan sesuai dengan yang direncanakan sehingga program ini mencapai target yang diinginkan.

8) Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi

Program yang terdiri dari 2 kegiatan ini memiliki pagu anggaran sebesar Rp. 97.125.200 dengan Persentase Capaian Kinerja program secara keuangan sebesar Rp. 97.005.150 (99,84 %) dan secara fisik sebesar 100 % untuk Tahun 2019. Persentase Tahun 2019 ini mengalami peningkatan jika dibandingkan dengan Persentase Tahun 2018 yang memiliki realiasi keuangan sebesar 99,78 % dan realiasi fisik sebesar 100 %. Hal ini disebabkan kegiatan yang dilaksanakan sesuai dengan yang direncanakan sehingga program ini mencapai target yang diinginkan.

9) Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja

Program yang hanya terdiri dari 1 kegiatan ini memiliki pagu anggaran sebesar Rp. 69.906.200 dengan Persentase Capaian Kinerja program secara keuangan sebesar Rp. 69.456.200 (99,36 %) dan secara fisik sebesar 100 % untuk Tahun 2019. Persentase Tahun 2019 ini mengalami penurunan jika dibandingkan dengan Persentase Tahun 2018 yang memiliki realiasi keuangan dan fisik sebesar 100 %. Namun hal ini bukanlah hal yang buruk karena penurunan serapan anggaran selain karena Loka Latihan Kerja Dinas Transmigrasi sebagai pelaksana kegiatan selalu berusaha meningkatkan performa kerja setiap tahunnya, juga karena adanya efisiensi dalam penggunaan anggaran.

10) Program Peningkatan Kesempatan Kerja

Program yang terdiri dari 11 kegiatan ini memiliki pagu anggaran sebesar Rp. 632.162.950 dengan Persentase Capaian Kinerja program secara keuangan sebesar Rp. 569.530.950 (93,89 %) dan secara fisik sebesar 95,45 % untuk Tahun 2019. Persentase Tahun 2019 ini mengalami penurunan jika dibandingkan dengan Persentase Tahun 2018 yang memiliki realiasi keuangan sebesar 99,68% dan realiasi fisik sebesar 99,96 %. Penurunan ini terjadi karena jumlah kegiatan pada Tahun 2019 lebih banyak daripada jumlah kegiatan pada Tahun 2018, yaitu 11 kegiatan berbanding dengan 6 kegiatan. Selain itu penurunan ini disebabkan oleh Kegiatan Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja yang hanya terealisasi sebesar 40,03 % karena tidak cukupnya Sumber Anggaran Dana bagi Hasil (DBH).

11) Program Transmigrasi lokal

Program yang terdiri dari 2 kegiatan ini memiliki pagu anggaran sebesar Rp. 96.397.400 dengan Persentase Capaian Kinerja program secara keuangan sebesar Rp. 92.275.600 (94,20 %) dan secara fisik sebesar 94,32 % untuk Tahun 2019. Persentase Tahun 2019 ini mengalami penurunan jika dibandingkan dengan Persentase Tahun 2018 yang memiliki realiasi keuangan sebesar 99,43 % dan realiasi fisik sebesar 100 %. Hal ini dikarenakan oleh tidak adanya instruktur bersertifikat pada Kegiatan Penyuluhan Transmigrasi Lokal sehingga pembayaran instruktur tidak dapat diproses.

12) Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan

Program yang terdiri dari 4 kegiatan ini memiliki pagu anggaran sebesar Rp. 231.921.700 dengan Persentase Capaian Kinerja program secara keuangan sebesar Rp. 201.107.748 (83,65 %) dan secara fisik sebesar 86,46 % untuk Tahun 2019. Persentase Tahun 2019 ini mengalami penurunan jika dibandingkan dengan Persentase Tahun 2018 yang memiliki realiasi keuangan sebesar 89,61 % dan realiasi fisik sebesar 89,61 %. Hal ini dikarenakan banyaknya permasalahan dengan tenaga kerja dan buruh yang menyita pikiran dan tenaga personil ASN pada Bidang Hubungan Industrial.

3.2 Realisasi Anggaran

Dana yang dianggarkan dan realisasinya untuk mewujudkan pencapaian sasaran yang telah ditetapkan dapat dirinci sebagai berikut:

Tabel 3.7 Ringkasan Alokasi Anggaran Tahun 2019

No	Uraian	Target Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)	Sisa Dana
1.	Dana DPA-APBD : Belanja tidak langsung - Gaji dan Tunjangan	4.525.752.412	4.320.576.369	205.176.043
2.	Belanja Langsung : (Belanja Pegawai, Barang Jasa dan Modal)	2.277.226.566	2.053.648.773	223.577.793
	J U M L A H	6.802.978.978	6.374.225.142	428.753.836

Berikut adalah rincian penggunaan anggaran beserta realisasinya untuk Tahun Anggaran 2019.

Tabel 3.8 Rincian Realisasi Anggaran Tahun 2019

No.	Program / Kegiatan	Target Capaian (%)	Anggaran Tahun 2019				
			Pagu Rp.	Realisasi			Sisa Pagu Rp.
				Keuangan Rp.	%	Fisik %	
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	100	700,540,416	670,292,797	95.26	95.29	30,247,619
1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	100	7,120,000	7,120,000	100.00	100.00	-
2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	100	83,400,000	54,110,506	64.88	64.88	29,289,494
6	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	100	3,000,000	2,358,000	78.60	78.60	642,000
8	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	100	16,981,400	16,981,400	100.00	100.00	-
10	Penyediaan Alat Tulis Kantor	100	23,329,950	23,318,600	99.95	100.00	11,350
11	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	100	10,049,000	10,049,000	100.00	100.00	-
12	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	100	62,922,400	62,872,400	99.92	100.00	50,000
15	Penyediaan Bahan Bacaan Dan Peraturan Perundang-undangan	100	3,000,000	3,000,000	100.00	100.00	-
17	Penyediaan Makanan dan Minuman	100	13,066,000	13,066,000	100.00	100.00	-
18	Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah	100	189,800,666	189,742,132	99.97	100.00	58,534
19	Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam Daerah	100	121,071,000	120,874,759	99.84	100.00	196,241
20	Penyediaan Jasa Administrasi Perkantoran	100	166,800,000	166,800,000	100.00	100.00	-
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	100	248,248,900	193,371,328	82.88	83.19	49,094,122
7	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	100	25,417,150	14,900,000	58.62	58.66	4,733,700
9	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	100	68,991,750	67,733,528	98.18	100.00	1,258,222
22	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	100	120,000,000	83,897,800	69.91	69.91	36,102,200
24	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	100	23,800,000	16,800,000	70.59	70.59	7,000,000
26	Pemeliharaan Rutin/Berkala Perlengkapan Gedung Kantor	100	5,040,000	5,040,000	100.00	100.00	-
28	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	100	5,000,000	5,000,000	100.00	100.00	-
4	Program Fasilitas Pindah / Purna Tugas PNS	100	10,104,800	10,104,800	100.00	100.00	-
1	Pemulangan Pegawai yang Pensiun	100	10,104,800	10,104,800	100.00	100.00	-
5	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	100	22,750,000	22,750,000	50.00	50.00	-
1	Pendidikan dan Pelatihan Formal	-	-	-	-	-	-
4	Pembinaan dan Pemantauan Kerja Aparatur	100	22,750,000	22,750,000	100	100	-
6	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	100	46,370,000	46,359,900	99.96	100.00	10,100
1	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	100	8,987,900	8,980,100	99.91	100.00	7,800
2	Penyusunan Pelaporan Keuangan Semeteran	100	3,093,600	3,091,700	99.94	100.00	1,900
4	Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun	100	3,257,700	3,257,500	99.99	100.00	200
5	Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Anggaran SKPD	100	31,030,800	31,030,600	100.00	100.00	200
7	Program Pengembangan Sistem Informasi / Data	100	80,000,000	39,930,000	49.91	100.00	40,070,000
4	Penyediaan Data dan Updating Data informasi Perangkat Daerah	100	80,000,000	39,930,000	49.91	100.00	40,070,000

No.	Program / Kegiatan	Target Capaian (%)	Anggaran Tahun 2019				
			Pagu Rp.	Realisasi			Sisa Pagu Rp.
				Keuangan Rp.	%	Fisik %	
8	Program Perencanaan Umum dan Pengendalian Pelaksanaan Kegiatan	100	41,699,000	41,464,300	99.44	100.00	234,700
	2 Pembinaan dan Pengendalian Pelaksanaan Program dan Kegiatan	100	41,699,000	41,464,300	99.44	100.00	234,700
15	Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi	20	97,125,200	97,005,150	99.84	100.00	120,050
	3 Penyediaan dan Pengelolaan Prasarana dan Sarana Sosial dan Ekonomi di Kawasan Transmigrasi	20	63,875,000	63,841,500	99.95	100.00	33,500
	6 Operasional Pengendalian Pemantauan, Mengevaluasi dan Pemuktahiran Data Serta Laporan Kegiatan	20	33,250,200	33,163,650	99.74	100.00	86,550
15	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	12,5	69,906,200	69,456,200	99.36	100.00	450,000
	6 Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja	12,5	69,906,200	69,456,200	99.36	100.00	450,000
16	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	12,5	632,162,950	569,530,950	93.89	95.45	62,632,000
	1 Penyusunan Informasi Bursa Tenaga Kerja	12,5	102,489,000	102,481,550	99.99	100.00	7,450
	2 Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja	12,5	99,793,000	39,945,450	40.03	49.90	59,847,550
	3 Kerjasama Pendidikan dan Pelatihan	12,5	144,665,500	144,649,800	99.99	100.00	15,700
	4 Penyiapan Tenaga Kerja Siap Pakai	12,5	61,029,400	61,025,350	99.99	100.00	4,050
	5 Pengembangan Kelembagaan Produktivitas dan Pelatihan Kewirausahaan	12,5	57,938,000	56,331,900	97.23	100.00	1,606,100
	8 Penciptaan Wirausaha Baru Melalui Teknologi Tepat Guna	12,5	73,115,000	73,068,400	99.94	100.00	46,600
	9 Sosialisasi AKL, AKAD, AKAN, TKI dan TKA	12,5	27,569,400	27,484,000	99.69	100.00	85,400
	10 Penyiapan Pedoman TTG dan Padat Karya	12,5	14,510,000	14,488,250	99.85	100.00	21,750
	12 Inventarisasi dan Analisis Data Tenaga Kerja Mandiri	12,5	6,741,950	6,740,350	99.98	100.00	1,600
	13 Pembinaan Tenaga Kerja Mandiri	12,5	34,025,000	33,169,850	97.49	100.00	855,150
	14 Pemantauan, Evaluasi dan Pengendalian Tenaga Kerja Mandiri	12,5	10,286,700	10,146,050	98.63	100.00	140,650
16	Program Transmigrasi Lokal	20	96,397,400	92,275,600	94.20	94.32	4,121,800
	1 Penyuluhan Transmigrasi Lokal	20	35,180,800	31,151,300	88.55	88.63	4,029,500
	2 Pelatihan Transmigrasi Lokal	20	61,216,600	61,124,300	99.85	100.00	92,300
17	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	85	231,921,700	201,107,748	83.65	86.46	30,813,952
	2 Fasilitasi Penyelesaian Prosedur, Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	85	80,500,000	75,799,250	94.16	100.00	4,700,750
	3 Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Pemberian Perlindungan Hukum dan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	85	33,093,000	33,090,398	99.99	100.00	2,602
	4 Sosialisasi Berbagai Peraturan Pelaksanaan Tentang Ketenagakerjaan	85	40,648,000	18,541,650	45.62	45.82	22,106,350
	9 Fasilitasi Penerapan, Kebijakan Pengupahan dan LKS Tripartit	85	77,680,700	73,676,450	94.85	100.00	4,004,250

Dari Tabel 3.8 di atas, terlihat bahwa untuk dana DPA - APBD 2019, Ada beberapa kegiatan yang dananya tidak dapat diserap keseluruhan yaitu kegiatan :

1. Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik Rp. 29.289.494,-
2. Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional Rp. 642.000,-
3. Penyediaan alat tulis kantor Rp. 11.350,-
4. Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor Rp. 50.000,-.
5. Rapat – rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah Rp. 58.533,79,-.
6. Rapat – rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah Rp. 196.241,-.
7. Pengadaan perlengkapan gedung kantor Rp. 10.517.150,-.
8. Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional Rp. 7.000.000,-
9. Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD Rp. 7.800,-
10. Penyusunan pelaporan keuangan semesteran Rp. 1.900,-
11. Penyusunan pelaporan keuangan akhir tahun Rp. 200,-.
12. Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Anggaran SKPD Rp. 200,-
13. Penyediaan Data dan Updating Data informasi Perangkat Daerah Rp. 40.070.000,-
14. Pembinaan dan pengendalian pelaksanaan program dan kegiatan Rp. 234.700,-.
15. Penyediaan dan pengelolaan prasarana dan sarana sosial dan ekonomi di kawasan transmigrasi Rp. 33.500,-
16. Operasional pengendalian pemantauan, mengevaluasi, dan pemuktahiran data serta laporan kegiatan Rp. 86.550,-.
17. Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja Rp. 450.000,-.
18. Penyusunan informasi bursa tenaga kerja Rp. 7.450,-.
19. Penyebarluasan informasi bursa tenaga kerja Rp. 59.847.550,-.
20. Kerjasama pendidikan dan pelatihan Rp. 15.700,-.
21. Penyiapan tenaga kerja siap pakai Rp. 4.050,-.
22. Pengembangan kelembagaan produktifitas dan pelatihan kewirausahaan Rp. 1.606.100,-.

23. Penciptaan wirausaha baru melalui teknologi tepat guna Rp. 46.600,-.
24. Penyuluhan transmigrasi lokal Rp. 530.000,-.
25. Sosialisasi AKL, AKAD, AKAN, TKI dan TKA Rp. 85.400,-
26. Penyiapan Pedoman TTG dan Padat Karya Rp. 21.750,-
27. Inventarisasi dan Analisis Data Tenaga Kerja Mandiri Rp. 1.600,-
28. Pembinaan Tenaga Kerja Mandiri Rp. 855.150,-
29. Pemantauan, Evaluasi dan Pengendalian Tenaga Kerja Mandiri Rp. 140.650,-
30. Penyuluhan transmigrasi lokal Rp. 4.029.500,-
31. Pelatihan transmigrasi lokal Rp. 92.300,-.
32. Fasilitasi penyelesaian prosedur penyelesaian perselisihan hubungan industrial Rp. 4.700.750,-.
33. Fasilitasi penyelesaian prosedur pemberian perlindungan hukum dan jaminan sosial ketenagakerjaan Rp. 2.602,-.
34. Sosialisasi berbagai peraturan pelaksanaan tentang ketenagakerjaan Rp. 22.106.350,-.
35. Fasilitasi penerapan kebijakan pengupahan dan LKS Tripartit Rp. 4.004.250,-.

Dari uraian diatas tentang realisasi anggaran dimana hampir setiap kegiatan terdapat sisa anggaran, namun seluruh kegiatan fisik dapat dilaksanakan sesuai dengan rencana kerja dinas tahun 2019.

BAB IV

P E N U T U P

4.1. Tinjauan Umum

Secara umum Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai sudah sepenuhnya memenuhi seluruh sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana strategis. dari 3 sasaran yang telah ditetapkan, 2 sasaran telah berhasil dicapai dengan baik. Fungsi utama yang diharapkan dapat dijalankan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai ini yaitu penyusunan dan pelaksanaan rencana program dibidang pembinaan teknis ketenagakerjaan dan ketransmigrasian berdasarkan kebijakan yang ditetapkan oleh Bupati Banggai telah dapat diwujudkan.

Pada Tahun Anggaran 2019 ada sisa dana yang tidak dapat terserap pada DPA-APBD yaitu sebesar Rp. 428.753.836,- termasuk belanja Pegawai.

Kendala dalam pelaksanaan penyerapan dana tersebut mempengaruhi pada pelaksanaan kegiatan, sehingga ada beberapa kegiatan penyerapan anggaran tidak terpakai secara keseluruhan. Namun dengan tidak terserapnya dana, tidak mempengaruhi kegiatan, sehingga pencapaian target bisa mencapai seratus persen.

Sasaran strategis untuk Tahun 2019 yang berhasil dicapai adalah :

1. Meningkatnya Tata Kelola Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Yang Baik, Bersih Dan Akuntabel.
2. Terwujudnya Pengembangan dan Kemandirian Transmigrasi.

Seluruh pelaksanaan kegiatan pada tahun 2019 ini memang sebagian besar dapat dilaksanakan, namun bila dibandingkan dengan kebutuhan yang seharusnya, masih kurang, hal tersebut lebih banyak disebabkan kurangnya ketersediaan dana dan sumber daya manusia khususnya dalam pelaksanaan tugas dan fungsi berupa tenaga staf yang profesional, instruktur pelatihan, tenaga pengawas K3 dan pegawai mediator, sehingga kegiatan-kegiatan pendukung pencapaian sasaran tersebut tidak maksimal.

4.2. Strategi Pemecahan Masalah

Untuk lebih mengefektifkan kegiatan pelaksanaan pencapaian sasaran yang belum tercapai secara maksimal, maka ada beberapa penyelesaian yang akan ditempuh di tahun yang akan datang yaitu:

1. Diperlukan pendidikan dan latihan peningkatan kualitas instruktur latihan kerja.
2. Diperlukan pendidikan dan latihan atau penempatan pegawai pengawas ketenagakerjaan dan pegawai Mediator.
3. Diberikannya Sumber Dana yang lebih bervariasi dan memadai agar tetap dapat memaksimalkan realiasi jika ada salah satu Sumber Dana yang bermasalah.
4. Dipenuhinya paket sarana kerja sesuai dengan standar ruang kerja menurut eselon.
5. Peningkatan koordinasi dengan tingkat pusat menyangkut usulan – usulan program untuk dapat diakomodir pendanaan di daerah dalam rangka percepatan pembangunan.
6. Dalam rangka merespon usulan masyarakat kegiatan yang belum dapat dilaksanakan akan terus diprogramkan di tahun mendatang.

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahun 2019 pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banggai ini disusun untuk bahan evaluasi, sehingga dalam penyusunan program pada tahun mendatang dapat berkesinambungan dan dapat mengatasi permasalahan yang muncul pada tahun ini.

Luwuk, 19 Maret 2020
KORALA DINAS
DINAS
TENAGA KERJA
DAN
TRANSMIGRASI
HELENA AGUSTINA PADEATU, S.H., M.Hum.
Pembina Tkt.I
Nip. 19700814 199703 2 006

LAMPIRAN

PERUBAHAN



**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

PERJANJIAN

KINERJA

T A H U N

2019



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil'alamin segala puji bagi Allah swt, atau segala karunia dan nikmatnya, penyusunan perjanjian kinerja tahunan 2019 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi ini dapat diselesaikan dengan tepat waktu. Kewajiban menyusun Perjanjian Kinerja didasarkan pada Peraturan Gubernur Provinsi Sulawesi Tengah tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Indikator Kinerja Utama, Pengukuran Kinerja dan Pelaporan Kinerja di Sulawesi Tengah Kab. Banggai.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ini adalah merupakan media pertanggung jawaban Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Sulawesi Tengah dalam Menjalankan roda pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan sesuai dengan urusan yang dimiliki baik itu urusan wajib (Bidang Ketenagakerjaan) maupun urusan pilihan (Bidang Ketransmigrasian) yang didalamnya berisi informasi tentang uraian pertanggung jawaban mengenai keberhasilan ataupun kekurangan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Sulawesi Tengah Kab. Banggai.

Secara keseluruhan penyelenggaraan pemerintah SKPD tahun 2019 telah banyak membuahkan hasil, namun disadari masih terdapat beberapa indikator kinerja yang belum tercapai. Berkenaan dengan hal ini, laporan ini dapat menjadi bahan evaluasi agar kinerja kedepan bisa menjadi lebih produktif, efektif dan efisien, baik dari segi aspek perencanaan, pengorganisasian, manajemen keuangan maupun koordinasi pelaksanaannya. Kami mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada berbagai pihak yang telah membantu menyusun perjanjian kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi tahun 2019 ini sehingga dapat tersusun dengan baik. Semoga laporan ini dapat bermanfaat.

Luwuk, 30 September 2019

**KEPALA DINAS
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KAB. BANGGAI**
MANANG SUPRAYOGI, S.Sos
Nip.19610912 198203 1 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BANGGAI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MANANG SUPRAYOGI, S.Sos**
Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. H. HERWIN YATIM, MM**
Jabatan : **BUPATI BANGGAI**
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
BUPATI BANGGAI

Ir. H. HERWIN YATIM, MM



Pihak Pertama,
**KEPALA DINAS
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KAB. BANGGAI**

MANANG SUPRAYOGI, S.Sos
Nip. 19610912 198203 1 006

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KAB. BANGGAI**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya Penempatan, Produktivitas Dan Perlindungan Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan	%	12.5
		Persentase Tenaga Kerja Yang Terlindungi	%	85
2.	Terwujudnya Pengembangan Dan Kemandirian Transmigrasi	Persentase Transmigran Yang Mandiri	%	20
3.	Meningkatnya Tata Kelola Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Yang Baik, Bersih Dan Akuntabel	Nilai Akuntabel Kinerja		A
		Persentase Peningkatan Disiplin ASN	%	100

PROGRAM

ANGGARAN

KET

Pelayanan Administrasi Perkantoran	654.432.415,79	APBD
Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	270.605.450,00	APBD
Fasilitas Pindah/Purna Tugas PNS	12.167.800,00	APBD
Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	55.750.000,00	APBD
Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan-Capaian Kinerja dan Keuangan	46.370.000,00	APBD
Pengembangan Sistem Informasi/Data	80.000.000,00	APBD
Perencanaan Umum dan Pengendalian Pelaksanaan-Kegiatan	38.425.000,00	APBD
Program pengembanganwilayahtransmigrasi	97.125.200,00	APBD
Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas-Tenaga Kerja	69.906.200,00	APBD
Program Peningkatan Kesempatan Kerja	633.171.000,00	APBD
Program Transmigrasi lokal	96.812.800,00	APBD
Program Perlindungan dan Pengembangan-Lembaga Ketenagakerjaan	362.460.700,00	APBD

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
BUPATI BANGGAI

Ir. H. HERWIN YATIM, MM



Pihak Pertama,
**KEPALA DINAS
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KAB. BANGGAI**

MANANG SUPRAYOGI, S.Sos
Nip. 19610912 198203 1 006



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SUWITNO ABUSAMA, SH**
Jabatan : **SEKERTARIS DINAS**

Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MANANG SUPRAYOGI, S.Sos**
Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI**



MANANG SUPRAYOGI, S.Sos
Nip. 19610912 198203 1 006

Pihak Pertama,
SEKERTARIS DINAS



SUWITNO ABUSAMA, SH
Nip. 19671208 199803 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

SEKERTARIAT PEJABAT ESELON III

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya Kebutuhan Administrasi Perkantoran	Persentase Pemenuhan Kebutuhan Administrasi Perkantoran	%	100
2	Meningkatnya Sarana Dan Prasarana Aparatur Yang Layak Fungsi	Persentase Sarana Dan Prasarana Aparatur Yang Layak Fungsi	%	100
3	Meningkatnya Laporan Kinerja Dan Keuangan Tepat Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu Penyusunan Laporan Kinerja Dan Keuangan	%	100
4	Meningkatnya Data Informasi Perangkat Daerah	Persentase Ketersediaan Data Informasi Perangkat Daerah	%	100
5	Meningkatnya Disiplin Asn Dan Pelayanan Administrasi Kepegawaian Dilingkungan Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kab. Banggai	Persentase Cakupan Layanan Administrasi Kepegawaian	%	100

PROGRAM

ANGGARAN

- | | |
|---|--------------------|
| 1. Program pelayanan administrasi perkantoran | Rp. 700.540.415,79 |
| 2. Program peningkatan sarana dan prasarana-aparatur | Rp. 248.248.900,00 |
| 3. Program fasilitas pindah/purna tugas PNS | Rp. 10.104.800,00 |
| 4. Program peningkatan kapasitas sumber daya-aparatur | Rp. 22.750.000,00 |
| 5. Program peningkatan sistem pelaporan capaian-tenaga kerja | Rp. 46.370.000,00 |
| 6. Program Pengembangan Sistem Informasi/Data | Rp. 80.000.000,00 |
| 7. Program Perencanaan Umum dan Pengendalian Pelaksanaan Kegiatan | Rp. 41.699.000,00 |

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI**
MANANG SUPRAYOGI, S.Sos
Nip.19610912 198203 1 006



Pihak Pertama,
SEKERTARIS DINAS
SUWITNO ABUSAMA, SH
Nip. 19671208 199803 1 005





**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **RUBBAN USMAN, SE**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENEMPATAN DAN PERLUASAN KERJA**

Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MANANG SUPRAYOGI, S.Sos**
Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI**



MANANG SUPRAYOGI, S.Sos
Nip. 19610912 198203 1 006

Pihak Pertama,
**KEPALA BIDANG PENEMPATAN DAN
PERLUASAN KERJA**



RUBBAN USMAN, SE
Nip. 19650621 199402 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

KEPALA BIDANG PENEMPATAN DAN PERLUASAN KERJA PEJABAT ESELON III

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya Peluang Dan Kesempatan Kerja	- Jumlah Tenaga Yang Ditempatkan Disektor Formal	%	85

PROGRAM

ANGGARAN

1. Program peningkatan kesempatan kerja Rp. 632.162.950

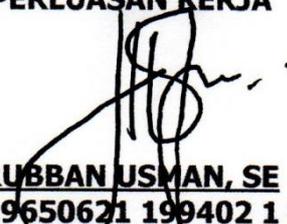
Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI**



MANANG SUPRAYOGI, S.Sos
Nip. 19610912 198203 1 006

Pihak Pertama,
**KEPALA BIDANG PENEMPATAN DAN
PERLUASAN KERJA**



RUBBAN USMAN, SE
Nip. 19650621 199402 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ANDI RINALDI SETIAWAN S.STP. M.Si**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS**

Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MANANG SUPRAYOGI, S.Sos**
Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI**



MANANG SUPRAYOGI, S.Sos
Nip. 19610912 198203 1 006

Pihak Pertama,

**KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN
PRODUKTIVITAS**

ANDI RINALDI SETIAWAN S.STP. M.Si
Nip. 19850112 200312 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS
PEJABAT ESELON III

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya Kualitas Dan Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase Pencari Kerja Yang Memiliki Sertifikat Kompetensi	%	77
2	Meningkatnya Tenaga Kerja Yang Trampil Dan Siap Pakai	Persentase Pencari Kerja Yang Memiliki Sertifikat Ketenagakerjaan	%	77

PROGRAM

ANGGARAN

- | | |
|--|-----------------|
| 1. Program peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja | Rp. 69.906.200 |
| 2. Program peningkatan kesempatan kerja | Rp. 202.603.500 |

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI**



MANANG SUPRAYOGI, S.Sos
Nip. 19610912 198203 1 006

Pihak Pertama,

**KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN
PRODUKTIVITAS**

ANDI RINALDI SETIAWAN S.STP. M.Si
Nip. 19850112 200312 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **IRSAD, S.Pd., MM**
Jabatan : **KEPALA BIDANG KETRASMIGRASIAN**

Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MANANG SUPRAYOGI, S.Sos**
Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI**



MANANG SUPRAYOGI, S.Sos
Nip. 19610912 198203 1 006

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG KETRASMIGRASIAN

IRSAD, S.Pd., MM
Nip. 19640813 198503 1 015

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

KEPALA BIDANG KETRASMIGRASIAN PEJABAT ESELON III

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya Kemandirian Transmigran	- Persentase Transmigran Yang Mandiri	%	65
		- Persentase Transmigran Yang Dibina Dan Dilatih	%	60

PROGRAM

1. Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi
2. Program Transmigrasi Lokal

ANGGARAN

- Rp. 97.125.200
- Rp. 96.397.400

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI**



MANANG SUPRAYOGI, S.Sos
Nip. 19610912 198203 1 006

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG KETRASMIGRASIAN



IRSAD, S.Pd, MM
Nip. 19640813 198503 1 015



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **BUSTAMIN S. YARSAD, SH**
Jabatan : **KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL**

Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MANANG SUPRAYOGI, S.Sos**
Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

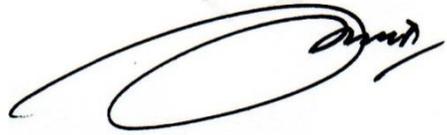
Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI**



MANANG SUPRAYOGI, S.Sos
Nip. 19610912 198203 1 006

Pihak Pertama,
**KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL**



BUSTAMIN S. YARSAD, SH
Nip. 19690706 199203 1 012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL PEJABAT ESELON III

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Menurunnya Tingkat Perselisihan Hubungan Industrial	- Persentase kasus hubungan industrial yang diselesaikan	%	80
		- Persentase perusahaan yang menerapkan upah minimum Kabupaten (UMK)	%	92

PROGRAM

ANGGARAN

- | | | |
|--|-----|-------------|
| 1. Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan | Rp. | 231.921.700 |
|--|-----|-------------|

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI**



MANANG SUPRAYOGI, S.Sos
Nip. 19610912 198203 1 006

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL

BUSTAMIN S. YARSAD, SH
Nip. 19690706 199203 1 012



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **HASANUDIN BA'ADI, S.Pd**
Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN EVALUASI**

Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SUWITNO ABUSAMA, SH**
Jabatan : **SEKERTARIS DINAS**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
SEKERTARIS DINAS


SUWITNO ABUSAMA, SH
Nip. 19671208 199803 1 005

Pihak Kedua
**KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN
EVALUASI**


HASANUDIN BA'ADI, S.Pd
Nip. 19751022 199310 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN EVALUASI PEJABAT ESELON IV

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Terlaksananya Laporan Capaian Kinerja Dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	- Jumlah Laporan Capaian Kinerja Dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Lap	2
2.	Terlaksananya Penyusunan Dokumen Perencanaan Dan Anggaran SKPD	- Jumlah Dokumen Perencanaan Dan Anggaran SKPD	Dok	7
3.	Terlaksananya Laporan Pembinaan Dan Pengendalian Pelaksanaan Program Dan Kegiatan	- Jumlah Laporan Pembinaan Dan Pengendalian Pelaksanaan Program Dan Kegiatan	Lap	1

KEGIATAN

ANGGARAN

- | | | | |
|----|--|----|------------|
| 1. | Penyusunan laporan capaian kinerja dan-ikhtisar realisasi kinerja SKPD | Rp | 8.987.900 |
| 2. | Penyusunan Dokumen Perencanaan dan-Anggaran SKPD | Rp | 31.030.800 |
| 3. | Pembinaan dan pengendalian pelaksanaan-program dan kegiatan | Rp | 41.699.000 |

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
SEKERTARIS DINAS


SUWITNO ABUSAMA, SH
Nip. 19671208 199803 1 005

Pihak Kedua
**KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN
EVALUASI**


HASANUDIN BA'ADI, S.Pd
Nip. 19751022 199310 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SAMSIA L. SINGGA. SE**
Jabatan : **PELAKSANA ANALISIS PERENCANAAN EVALUASI DAN PELAPORAN**

Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HASANUDIN BA'ADI, S.Pd**
Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN EVALUASI**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN
EVALUASI**


HASANUDIN BA'ADI, S.Pd
Nip. 19751022 199310 1 001

Pihak Pertama,
**JABATAN PELAKSANA ANALISIS
PERENCANAAN EVALUASI DAN
PELAPORAN**


SAMSIA L. SINGGA. SE
Nip. 19830705 201001 2005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

JABATAN PELAKSANA ANALISIS PERENCANAAN EVALUASI DAN PELAPORAN

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja Dan Ikhtisar Realisasi Kinerja PD	Jumlah Data / Bahan Laporan Capaian Kinerja Dan Ikhtisar Realisasi Kinerja PD	Lap	2
2.	Tersedianya Dokumen Perencanaan Dan Realisasi Kinerja	Jumlah Data / Bahan Dokumen Perencanaan Dan Realisasi Kinerja	Dok	7
3.	Terpenuhinya Laporan Pembinaan Dan Pengendalian Pelaksanaan Program Dan Kegiatan	Jumlah Data / Bahan Laporan Pembinaan Dan Pengendalian Pelaksanaan Program Dan Kegiatan	Lap	1

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN
EVALUASI**



HASANUDIN BA'ADI, S.Pd
Nip. 19751022 199310 1 001

Pihak Pertama,
**JABATAN PELAKSANA ANALISIS
PERENCANAAN EVALUASI DAN
PELAPORAN**



SAMSIA L. SINGGA. SE
Nip. 19830705 201001 2005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Dra. ADRIANA K. BANGRE SALEMBAN**
Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN DAN ASSET**

Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SUWITNO ABUSAMA, SH**
Jabatan : **SEKERTARIS DINAS**

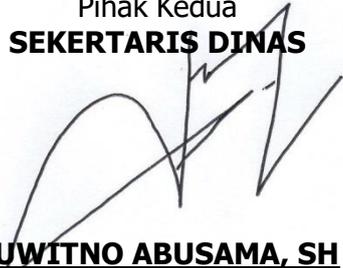
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
SEKERTARIS DINAS


SUWITNO ABUSAMA, SH
Nip.19671208 199803 1 005

Pihak Pertama,
**KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN DAN
ASSET**


Dra. ADRIANA K. BANGRE SALEMBAN
Nip. 19661103 199312 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN DAN ASSET PEJABAT ESELON IV

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Terlaksananya Jasa Pemeliharaan Dan Perijinan Kendaraan Dinas / Operasional	Jumlah Stnk Kendaraan R2 dan R4 Yang Dibayarkan	Unit	11
2.	Terlaksananya Jasa Tenaga Pendukung Teknis Dan Administrasi Perkantoran	Jumlah Jasa Tenaga Pendukung Teknis Dan Administrasi Perkantoran	Org	17
3.	Terlaksananya Laporan Keuangan Semesteran	Jumlah Laporan Keuangan Semesteran	Lap	2
4.	Terlaksananya Laporan Keuangan Akhir Tahun	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun	Lap	1

KEGIATAN

ANGGARAN

- | | | |
|---|----|-------------|
| 1. Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas / operasional | Rp | 3.000.000 |
| 2. Penyediaan jasa administrasi perkantoran | Rp | 166.800.000 |
| 3. Penyusunan pelaporan keuangan semesteran | Rp | 3.093.600 |
| 4. Penyusunan pelaporan keuangan akhir tahun | Rp | 3.257.700 |

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
SEKERTARIS DINAS


SUWITNO ABUSAMA, SH
Nip. 19671208 199803 1 005

Pihak Pertama,
**KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN DAN
ASSET**


Dra. ADRIANA K. BANGRE SALEMBAN
Nip. 19661103 199312 2 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SUMARNI ALWI**
Jabatan : **PELAKSANA BENDAHARA**

Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dra. ADRIANA K. BANGRE SALEMBAN**
Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN DAN ASSET**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN DAN
ASSET**

Dra. ADRIANA K. BANGRE SALEMBAN
Nip. 19661103 199312 2 001

Pihak Pertama,
JABATAN PELAKSANA BENDAHARA

SUMARNI ALWI
Nip. 19750409 201411 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

JABATAN PELAKSANA BENDAHARA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Tersedianya Laporan Keuangan Akhir Tahun	Jumlah Data / Bahan Laporan Keuangan Akhir Tahun	Lap	1

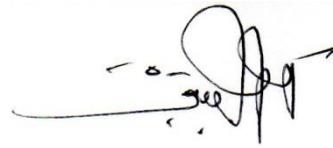
Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN DAN
ASSET**



Dra. ADRIANA K. BANGRE SALEMBAN
Nip. 19661103 199312 2 001

Pihak Pertama,
JABATAN PELAKSANA BENDAHARA



SUMARNI ALWI
Nip. 19750409 201411 2 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NI NENGAH SUKERTI**
Jabatan : **PELAKSANA SARANA DAN PRASARANA KANTOR**

Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dra. ADRIANA K. BANGRE SALEMBAN**
Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN DAN ASSET**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN DAN
ASSET**

Dra. ADRIANA K. BANGRE SALEMBAN
Nip. 19661103 199312 2 001

Pihak Pertama,
**JABATAN PELAKSANA SARANA DAN
PRASARANA KANTOR**

NI NENGAH SUKERTI
Nip. 19770815 201212 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

JABATAN PELAKSANA SARANA DAN PRASARANA KANTOR

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Tersedianya Jasa Pemeliharaan Dan Perijinan Kendaraan Dinas / Operasional	Jumlah Data / Bahan Jasa Pemeliharaan Dan Perijinan Kendaraan Dinas / Operasional	Data	11

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN DAN ASSET



Dra. ADRIANA K. BANGRE SALEMBAN
Nip. 19661103 199312 2 001

Pihak Pertama,
JABATAN PELAKSANA SARANA DAN PRASARANA KANTOR



NI NENGAH SUKERTI
Nip. 19770815 201212 2 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **PUSFITA MANGENDRE**
Jabatan : **PELAKSANA PENGELOLA DATA LAPORAN KEUANGAN**

Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dra. ADRIANA K. BANGRE SALEMBAN**
Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN DAN ASSET**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN DAN
ASSET**

Dra. ADRIANA K. BANGRE SALEMBAN
Nip. 19661103 199312 2 001

Pihak Pertama,
**JABATAN PELAKSANA PENGELOLA DATA
LAPORAN KEUANGAN**

PUSFITA MANGENDRE
Nip. 19840813 200902 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

JABATAN PELAKSANA PENGELOLA DATA LAPORAN KEUANGAN

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Tersedianya Jasa Tenaga Pendukung Teknis Dan Administrasi Perkantoran	- Jumlah Data Jasa Tenaga Pendukung Teknis Dan Administrasi Perkantoran	Data	1

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN DAN ASSET



Dra. ADRIANA K. BANGRE SALEMBAN
Nip. 19661103 199312 2 001

Pihak Pertama,
JABATAN PELAKSANA PENGELOLA DATA LAPORAN KEUANGAN



PUSFITA MANGENDRE
Nip. 19840813 200902 2 004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SITTIARA ARWIE, S.Sos**
Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SUWITNO ABUSAMA, SH**
Jabatan : **SEKERTARIS DINAS**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang tetal ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

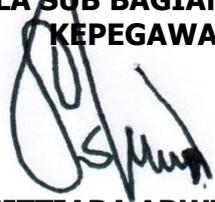
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
SEKERTARIS DINAS


SUWITNO ABUSAMA, SH
Nip. 19671208 199803 1 005

Pihak Pertama,
**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN**


SITTIARA ARWIE, S.Sos
Nip. 19640515 198503 2 013

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN PEJABAT ESELON IV

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Terlaksananya Kebutuhan Administrasi Surat Menyurat	- Jumlah Materai 6000 Dan 3000 Yang Digunakan	Lbr	1.260
		- Jumlah Paket Pengiriman Yang Digunakan	Bh	30
2.	Terlaksananya Kebutuhan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air Dan Listrik	Jumlah Rekening Yang Dibayarkan	Jaringan	6
3.	Terlaksananya Jasa Kebersihan Kantor Dan Jenis / Bahan Kebersihan Kantor	- Jumlah Jenis / Bahan Kebersihan Kantor	Jenis	18
		- Jumlah Jasa Kebersihan Kantor	Org	3
4.	Terlaksananya Kebutuhan Alat Tulis Kantor	Jumlah Jenis Atk Yang Dipergunakan	Jenis	51
5.	Terlaksananya Barang Cetakan Dan Penggandaan	- Jumlah Penggandaan Yang Digunakan	Lbr	25.000
		- Jumlah Penjilidan Yang Digunakan	Bh	30
6.	Terlaksananya Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor	- Jumlah Komponen Instalasi Listrik Yang Digunakan	Jenis	15
		- Jumlah Jaringan Instalasi Yang Digunakan	Jaringn	2
7.	Terlaksananya Bahan Bacaan Dan Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Bahan Bacaan Dan Peraturan Perundang-Undangan	Terbitan	3
8.	Terlaksananya Makanan Dan Minuman Rapat	Jumlah Makanan Dan Minuman Rapat	Dos	556
9.	Terlaksananya Rapat-Rapat Koordinas Dan Konsultasi Keluar Daerah	Jumlah Rapat-Rapat Koordinas Dan Konsultasi Keluar Daerah Yang Dihadiri	kali	15
10.	Terlaksananya Rapat-Rapat Koordinas Dan Konsultasi Dalam Daerah	Jumlah Rapat-Rapat Koordinas Dan Konsultasi Dalam Yang Dihadiri	Kali	230
11.	Terlaksananya Perlengkapan Gedung Kantor	Jumlah Perlengkapan Kantor Yang Di Adakan	Unit/ Buah	1
12.	Terlaksananya Peralatan Gedung Kantor	Jumlah Peralatan Kantor Yang Diadakan	Unit	10
13.	Terlaksananya Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	Jumlah Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	Unit	1
14.	Terlaksananya Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Jumlah Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Unit	11
15.	Terlaksananya Pemeliharaan Rutin / Berkala Perlengkapan Gedung Kantor	Jumlah Pemeliharaan Rutin / Berkala Perlengkapan Gedung Kantor	Unit	10
16.	Terlaksananya Pemeliharaan Rutin / Berkala Peralatan Gedung Kantor	Jumlah Pemeliharaan Rutin / Berkala Peralatan Gedung Kantor	Unit	10
17.	Terlaksananya Data Dan Updating Data Informasi Perangkat Daerah	Jumlah Data Dan Updating Data Informasi Perangkat Daerah	Aplikasi	1

18	Terfasilitasinya ASN Yang Purna Tugas	Jumlah ASN Yang Purna Tugas	Org	3
19	Terlaksananya Pendidikan Dan Pelatihan Formal	Jumlah Aparatur Yang Mengikuti Pendidikan Dan Pelatihan Formal	Org	4
20	Terlaksananya Pembinaan Dan Pemantauan Kerja Aparatur	Jumlah Penyelesaian Dokumen ANJAB, EVJAB, SKJ DAN SOP	Dok	4

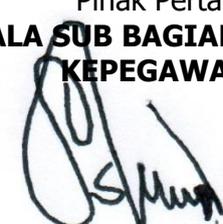
KEGIATAN	ANGGARAN
1. Penyediaan jasa surat menyurat	Rp 7.120.000,00
2. Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Rp 83.400.000,00
3. Penyediaan jasa kebersihan kantor	Rp 16.981.400,00
4. Penyediaan alat tulis kantor	Rp 23.329.950,00
5. Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Rp 10.049.000,00
6. Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Rp 62.922.400,00
7. Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Rp 3.000.000,00
8. Penyediaan makanan dan minuman	Rp 13.066.000,00
9. Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah	Rp 189.800.665,79
10. Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam Daerah	Rp 103.843.000,00
11. Pengadaan perlengkapan gedung kantor	Rp 25.417.150,00
12. Pengadaan peralatan gedung kantor	Rp 68.991.750,00
13. Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Rp 120.000.000,00
14. Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	Rp 23.800.000,00
15. Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan gedung kantor	Rp 5.040.000,00
16. Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	Rp 5.000.000,00
17. Pemulangan pegawai yang pensiun	Rp 10.104.800,00
18. Pendidikan dan pelatihan formal	Rp 0,00
19. Pembinaan dan Pemantauan Kerja Aparatur	Rp 22.750.000,00
20. Penyediaan data dan updating data informasi Perangkat Daerah	Rp 80.000.000,00

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
SEKERTARIS DINAS


SUWITNO ABUSAMA, SH
Nip. 19671208 199803 1 005

Pihak Pertama,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN


SITTIARA ARWIE, S.Sos
Nip. 19640515 198503 2 013



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **HARTATI. LASAKA**
Jabatan : **PELAKSANA PENGOLA DATA KEPEGAWAIAN**

Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SITTIARA ARWIE, S.Sos**
Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN**

SITTIARA ARWIE, S.Sos
Nip. 19640515 198503 2 013

Pihak Pertama,
**JABATAN PELAKSANA PENGOLA DATA
KEPEGAWAIAN**

HARTATI. LASAKA
NIP. 19740516 200003 2 003

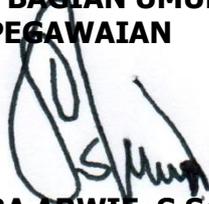
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

JABATAN PELAKSANA PENGELOLA DATA KEPEGAWAIAN

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Tersedia Layanan Kebutuhan Administrasi Surat Menyurat Dan Operasional Kantor	Jumlah Data / Bahan Layanan Kebutuhan Administrasi Surat Menyurat	Data/ Bahan	1

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN**



SITTIARA ARWIE, S.Sos
Nip. 19640515 198503 2 013

Pihak Pertama,
**JABATAN PELAKSANA PENGOLA DATA
KEPEGAWAIAN**



HARTATI. LAŞAKA
NIP. 19740516 200003 2 003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **YULIATI**
Jabatan : **PELAKSANA PENGELOLA KEPEGAWAIAN**

Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SITTIARA ARWIE, S.Sos**
Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN**

SITTIARA ARWIE, S.Sos
Nip. 19640515 198503 2 013

Pihak Pertama,
**JABATAN PELAKSANA PENGELOLA
KEPEGAWAIAN**

YULIATI
NIP. 19831211 201412 2 001

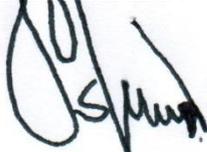
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

JABATAN PELAKSANA PENGELOLA DATA (ANJAB, EVJAB, SKJ, URAIAN TUGAS DAN PERJALANAN DINAS)

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Tersedianya Pembinaan Dan Pemantauan Kerja Aparatur	Jumlah Data / Bahan Penyelesaian Dokumen ANJAB, EVJAB, SKJ DAN SOP	Dok	4
2.	Tersedianya Data Asn Yang Purna Tugas	Jumlah Data ASN Yang Purna Tugas	Data/ Bahan	1
3.	Tersedianya Aparatur Yang Mengikuti Pendidikan Dan Pelatihan Formal	Jumlah Data / Bahan Aparatur Yang Mengikuti Pendidikan Dan Pelatihan Formal	Data/ Bahan	1

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN**



SITTIARA ARWIE, S.Sos
Nip. 19640515 198503 2 013

Pihak Pertama,
**JABATAN PELAKSANA PENGELOLA
KEPEGAWAIAN**



YULIATI
NIP. 19831211 201412 2 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MUH. OKSATIAWAN, SE**
Jabatan : **KEPALA SEKSI TEKNOLOGI TEPAT GUNA DAN PADAT KARYA**

Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RUBBAN USMAN, SE**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENEMPATAN DAN PERLUASAN KERJA**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA BIDANG PENEMPATAN DAN
PERLUASAN KERJA**


RUBBAN USMAN, SE
Nip. 19650621 199402 1 001

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI TEKNOLOGI TEPAT GUNA
DAN PADAT KARYA**


MUH. OKSATIAWAN, SE
Nip. 19781024 200604 1 010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

KEPALA SEKSI TEKNOLOGI TEPAT GUNA DAN PADAT KARYA PEJABAT ESELON IV

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya pelatihan wirausaha baru melalui TTG	Jumlah peserta pelatihan wirausaha baru melalui TTG	Org	16
2	Terlaksananya penyiapan Dokumen Pedoman TTG dan Padat Karya	Jumlah Dokumen Pedoman TTG dan Padat Karya	Dok	1

KEGIATAN

ANGGARAN

- | | | | |
|----|---|----|------------|
| 1. | Penciptaan wira usaha baru melalui teknologi tepat guna | Rp | 73.115.000 |
| 2. | Penyiapan pedoman TTG dan Padat Karya | Rp | 14.510.000 |

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA BIDANG PENEMPATAN DAN
PERLUASAN KERJA**


RUBBAN USMAN, SE
Nip. 19650621 199402 1 001

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI TEKNOLOGI TEPAT GUNA
DAN PADAT KARYA**


MUH. OKSATIAWAN, SE
Nip. 19781024 200604 1 010



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama :
Jabatan : **PELAKSANA PENGELOLA DATA (TTG DAN PADAT KARYA)**

Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUH. OKSATIAWAN, SE**
Jabatan : **KEPALA SEKSI TEKNOLOGI TEPAT GUNA DAN PADAT KARYA**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA SEKSI TEKNOLOGI TEPAT GUNA
DAN PADAT KARYA**

MUH. OKSATIAWAN, SE
Nip. 19781024 200604 1 010

Pihak Pertama,
**JABATAN PELAKSANA PENGELOLA
DATA (TTG DAN PADAT KARYA)**

.....
Nip.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

JABATAN PELAKSANA PENGOLAH DATA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Tersedianya Data / Bahan pelatihan wirausaha baru melalui TTG	Jumlah Data / Bahan pelatihan wirausaha baru melalui TTG	Data/ Bahan	1
2.	Tersedianya Data / Bahan Dokumen Pedoman TTG dan Padat Karya	Jumlah Data / Bahan Dokumen Pedoman TTG dan Padat Karya	Dok	1

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA SEKSI TEKNOLOGI TEPAT GUNA
DAN PADAT KARYA**



MUH. OKSATIAWAN, SE
Nip. 19781024 200604 1 010

Pihak Pertama,
**JABATAN PELAKSANA PENGELOLA
DATA (TTG DAN PADAT KARYA)**

.....
Nip.



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Ir. MUH. GHAZALI**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PEMBINAAN TENAGA KERJA MANDIRI**

Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RUBBAN USMAN, SE**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENEMPATAN DAN PERLUASAN KERJA**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang tetal ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

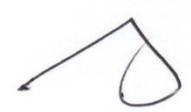
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA BIDANG PENEMPATAN DAN
PERLUASAN KERJA**


RUBBAN USMAN, SE
Nip. 19650621 199402 1 001

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PEMBINAAN TENAGA
KERJA MANDIRI**


Ir. MUH. GHAZALI
Nip. 19631117 198603 1 015

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

KEPALA SEKSI PEMBINAAN TENAGA KERJA MANDIRI PEJABAT ESELON IV

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya Dokumen Inventarisasi dan analisis data tenaga kerja mandiri	Jumlah Dokumen Inventarisasi dan analisis data tenaga kerja mandiri	Dok	1
2	Terlaksananya pembinaan tenaga kerja mandiri	Jumlah Peserta yang mengikuti pembinaan tenaga kerja mandiri	Org	30
3	Terpenuhinya laporan Pemantauan, Evaluasi, dan Pengendalian TKM	Jumlah laporan Pemantauan, Evaluasi, dan Pengendalian TKM	Lap	1

KEGIATAN

ANGGARAN

1	Inventarisasi dan analisis data tenaga kerja mandiri	Rp	6.741.950
2	Pembinaan Tenaga Kerja Mandiri	Rp	34.025.000
3	Pemantauan, Evaluasi, dan Pengendalian Tenaga Kerja Mandiri	Rp	10.286.700

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA BIDANG PENEMPATAN DAN
PERLUASAN KERJA**


RUBBAN USMAN, SE
Nip. 19650621 199402 1 001

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PEMBINAAN TENAGA
KERJA MANDIRI**


Ir. MUH. GHAZALI
Nip. 19631117 198603 1 015



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SYAHMUDIN S.Dg. REWA**
Jabatan : **PELAKSANA PENGADMINISTRASI UMUM (PEMBINAAN TENAGA KERJA MANDIRI).**

Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. MUH. GHAZALI**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PEMBINAAN TENAGA KERJA MANDIRI**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA SEKSI PEMBINAAN TENAGA
KERJA MANDIRI**

Ir. MUH. GHAZALI
Nip. 19631117 198603 1 015

Pihak Pertama,
**JABATAN PELAKSANA
PENGADMINISTRASI UMUM (PEMBINAAN
TENAGA KERJA MANDIRI)**

SYAHMUDIN S.Dg. REWA
Nip. 19740918 200501 1 008

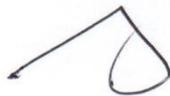
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

JABATAN PELAKSANA PENGOLAH DATA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Tersedianya Data / Bahan Dokumen Inventarisasi dan analisis data tenaga kerja mandiri	Jumlah Data / Bahan Dokumen Inventarisasi dan analisis data tenaga kerja mandiri	Dok	1
2.	Tersedianya Data / Bahan pembinaan tenaga kerja mandiri	Jumlah Data / Bahan Pembinaan Tenaga Kerja Mandiri	Data/ Bahan	1
3.	Tersedianya Data / Bahan laporan Pemantauan, Evaluasi, dan Pengendalian TKM	Jumlah Data / Bahan laporan Pemantauan, Evaluasi, dan Pengendalian TKM	Lap	1

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA SEKSI PEMBINAAN TENAGA
KERJA MANDIRI**



Ir. MUH. GHAZALI
Nip. 19631117 198603 1 015

Pihak Pertama,
**JABATAN PELAKSANA
PENGADMINISTRASI UMUM (PEMBINAAN
TENAGA KERJA MANDIRI)**



SYAHMUDIN S.Dg. REWA
Nip. 19740918 200501 1 008



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **CHRISTOFEL SATOLOM, ST**
Jabatan : **KEPALA SEKSI INFORMASI PASAR KERJA DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA**

Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RUBBAN USMAN, SE**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENEMPATAN DAN PERLUASAN KERJA**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA BIDANG PENEMPATAN DAN
PERLUASAN KERJA**


RUBBAN USMAN, SE
Nip. 19650621 199402 1 001

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI INFORMASI PASAR KERJA
DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA**


CHRISTOFEL SATOLOM, ST
Nip. 19631117 198603 1 015

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

KEPALA SEKSI INFORMASI PASAR KERJA DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA PEJABAT ESELON IV

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Terlaksananya Pelaporan Informasi Bursa Tenaga Kerja	Jumlah Jenis Laporan Informasi Bursa Tenaga Kerja	Jenis	3
2	Terlaksananya Informasi bursa tenaga Kerja	Jumlah jenis Informasi bursa tenaga Kerja	Jenis	3
3	Terlaksananya Sosialisasi AKL, AKAD, TKI dan TKA	Jumlah peserta yang mengikuti Sosialisasi AKL, AKAD, TKI dan TKA	Org	90

KEGIATAN

- 1 Penyusunan informasi bursa tenagakerja
- 2 Penyebarluasan informasi bursa tenagakerja
- 3 Sosialisasi AKL, AKAD, AKAN, TKI dan TKA

ANGGARAN

- Rp 102.489.000
Rp 99.793.000
Rp 27.569.400

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA BIDANG PENEMPATAN DAN
PERLUASAN KERJA**


RUBBAN USMAN, SE
Nip. 19650621 199402 1 001

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI INFORMASI PASAR KERJA DAN
PENEMPATAN TENAGA KERJA**


CHRISTOFEL SATOLOM, ST
Nip. 19631117 198603 1 015



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama :
Jabatan : **ANALIS PENEMPATAN TENAGA KERJA**

Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **CHRISTOFEL SATOLOM, ST**
Jabatan : **KEPALA SEKSI INFORMASI PASAR KERJA DAN PENEMPATAN
TENAGA KERJA**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA SEKSI INFORMASI PASAR KERJA
DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA**

Pihak Pertama,
**JABATAN PELAKSANA ANALIS TENAGA
KERJA**

CHRISTOFEL SATOLOM, ST
Nip. 19631117 198603 1 015

.....
Nip.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

JABATAN PELAKSANA PENGOLAH DATA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Terpenuhinya Hasil Analisis Bahan Laporan Informasi Bursa Tenaga Kerja	Jumlah Laporan Informasi Bursa Tenaga Kerja yang digunakan	Lap	1

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA SEKSI INFORMASI PASAR KERJA
DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA**



CHRISTOFEL SATOLOM, ST
Nip. 19631117 198603 1 015

Pihak Pertama,
**JABATAN PELAKSANA ANALIS TENAGA
KERJA**

.....
Nip.



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama :
Jabatan : **PENGOLAH DATA (INFORMASI PASAR KERJA)**

Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **CHRISTOFEL SATOLOM, ST**
Jabatan : **KEPALA SEKSI INFORMASI PASAR KERJA DAN PENEMPATAN
TENAGA KERJA**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA SEKSI INFORMASI PASAR KERJA
DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA**

CHRISTOFEL SATOLOM, ST
Nip. 19631117 198603 1 015

Pihak Pertama,
**JABATAN PENGOLAH DATA
(INFORMASI PASAR KERJA)**

.....
Nip.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

JABATAN PELAKSANA PENGOLAH DATA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Tersedianya Data / Bahan Informasi bursa tenaga Kerja	Jumlah Data / Bahan Informasi bursa tenaga Kerja	Data/ Bahan	1
2	Tersedianya Data / Bahan Sosialisasi AKL, AKAD, TKI dan TKA	Jumlah Data / Bahan peserta yang mengikuti Sosialisasi AKL, AKAD, TKI dan TKA	Data/ Bahan	4

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA SEKSI INFORMASI PASAR KERJA
DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA**



CHRISTOFEL SATOLOM, ST
Nip. 19631117 198603 1 015

Pihak Pertama,
**JABATAN PENGOLAH DATA
(INFORMASI PASAR KERJA)**

.....
Nip.



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Hj. MURSYIDAH MUSLICH AR, SKM, M.Kes**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**

Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDI RINALDI SETIAWAN S.STP. M.Si**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN
PRODUKTIVITAS**

ANDI RINALDI SETIAWAN S.STP. M.Si
Nip. 19850112 200312 1 001

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN DAN
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**

Hj. MURSYIDAH MUSLICH AR, M.Kes
Nip. 19720929 200604 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PEJABAT ESELON IV

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terlaksanannya Pengembangan Kelembagaan Produktivitas Dan Pelatihan Kewirausahaan	Jumlah Peserta Pelatihan Pengembangan Kelembagaan Produktivitas Dan Pelatihan Kewirausahaan	Org	16

KEGIATAN

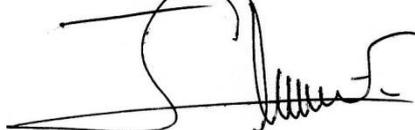
1. Pengembangan kelembagaan produktivitas dan pelatihan kewirausahaan

ANGGARAN

Rp. 57.938.000

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN
PRODUKTIVITAS**



ANDI RINALDI SETIAWAN S.STP. M.Si
Nip. 19850112 200312 1 001

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN DAN
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**



Hj. MURSYIDAH MUSLICH AR, M.Kes
Nip. 19720929 200604 2 003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ANGGRAENI DWI NOFIANTI**
Jabatan : **PELAKSANA PENGOLAH DATA (PENGEMBANGAN PRODUKTIFITAS TENAGA KERJA)**

Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Hj. MURSYIDAH MUSLICH AR, SKM, M.Kes**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN DAN
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**

Hj. MURSYIDAH MUSLICH AR, M.Kes
Nip. 19720929 200604 2 003

Pihak Pertama,
**JABATAN PELAKSANA PENGOLAH DATA
(PENGEMBANGAN PRODUKTIFITAS
TENAGA KERJA)**

ANGGRAENI DWI NOFIANTI
Nip. 19851113 201212 2 002

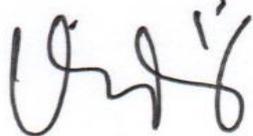
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

JABATAN PELAKSANA PENGOLAH DATA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Tersedianya data / bahan Pelatihan Pengembangan kelembagaan produktivitas dan pelatihan kewirausahaan	Jumlah data / bahan Pelatihan Pengembangan kelembagaan produktivitas dan pelatihan kewirausahaan	Data/ Bahan	1

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN DAN
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**



Hj. MURSYIDAH MUSLICH AR, M.Kes
Nip. 19720929 200604 2 003

Pihak Pertama,
**JABATAN PELAKSANA PENGOLAH DATA
(PENGEMBANGAN PRODUKTIVITAS
TENAGA KERJA)**



ANGGRAENI DWI NOFIANTI
Nip. 19851113 201212 2 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Hj. ROSTINI RACHMAD, SH**
Jabatan : **KEPALA SEKSI STANDARISASI DAN SERTIFIKASI KOMPETENSI**

Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDI RINALDI SETIAWAN S.STP. M.Si**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN
PRODUKTIVITAS**

ANDI RINALDI SETIAWAN S.STP. M.Si
Nip. 19850112 200312 1 001

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI STANDARISASI DAN
SERTIFIKASI KOMPETENSI**

Hj. ROSTINI RACHMAD, SH
Nip. 19630109 198502 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

KEPALA SEKSI STANDARISASI DAN SERTIFIKASI KOMPETENSI PEJABAT ESELON IV

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya Penyiapan Tenaga Kerja Siap Pakai	Jumlah Peserta Pelatihan Penyiapan Tenaga Kerja Siap Pakai	Org	16

KEGIATAN

1. Penyiapan tenaga kerja siap pakai

ANGGARAN

Rp. 61.029.400

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN
PRODUKTIVITAS**



ANDI RINALDI SETIAWAN S.STP. M.Si
Nip. 19850112 200312 1 001

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI STANDARISASI DAN
SERTIFIKASI KOMPETENSI**



Hj. ROSTINI RACHMAD, SH
Nip. 19630109 198502 2 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **HASDIN MOH. ALI, A. Md**
Jabatan : **PELAKSANA PENGOLAH DATA (STANDARISASI DAN SERTIFIKASI KOMPETENSI)**

Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Hj. ROSTINI RACHMAD, SH**
Jabatan : **KEPALA SEKSI STANDARISASI DAN SERTIFIKASI KOMPETENSI**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA SEKSI STANDARISASI DAN
SERTIFIKASI KOMPETENSI**

Hj. ROSTINI RACHMAD, SH
Nip. 19630109 198502 2 001

Pihak Pertama,
**JABATAN PELAKSANA PENGOLAH DATA
(STANDARISASI DAN SERTIFIKASI
KOMPETENSI)**

HASDIN MOH. ALI, A. Md
Nip. 19800323 201101 1 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

JABATAN PELAKSANA PENGOLAH DATA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Tersedianya data / bahan Pelatihan Penyiapan tenaga kerja siap pakai	Jumlah data / bahan Pelatihan Penyiapan tenaga kerja siap pakai	Data/ Bahan	1

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA SEKSI STANDARISASI DAN
SERTIFIKASI KOMPETENSI**



Hj. ROSTINI RACHMAD, SH
Nip. 19630109 198502 2 001

Pihak Pertama,
**JABATAN PELAKSANA PENGOLAH DATA
(STANDARISASI DAN SERTIFIKASI
KOMPETENSI)**



HASDIN MOH. ALI, A. Md
Nip. 19800323 201101 1 008



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SHALATIAH, S.Sos**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN PEMAGANGAN**

Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDI RINALDI SETIAWAN S.STP. M.Si**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN
PRODUKTIVITAS**

ANDI RINALDI SETIAWAN S.STP. M.Si
Nip. 19850112 200312 1 001

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN
PEMAGANGAN**

SHALATIAH, S.Sos
Nip. 19801220 200012 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN PEMAGANGAN PEJABAT ESELON IV

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SASARAN	TARGET
1	Terlaksananya Kerjasama pendidikan dan pelatihan	Jumlah Peserta Pelatihan Kerjasama pendidikan dan pelatihan	Org	16
2	Terlaksananya Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja	Jumlah peserta pelatihan/tenaga kerja yang memiliki keahlian	Org	16

KEGIATAN

1. Kerjasama pendidikan dan pelatihan
2. Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja

ANGGARAN

Rp. 144.665.500
Rp. 69.906.200

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN
PRODUKTIVITAS**



ANDI RINALDI SETIAWAN S.STP. M.Si
Nip. 19850112 200312 1 001

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN
PEMAGANGAN**



SHALATIAH, S.Sos
Nip. 19801220 200012 2 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **LIDYAWATI INDAMA**
Jabatan : **PELAKSANA PENGOLAH DATA (PELATIHAN DAN PEMAGANGAN)**

Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SHALATIAH, S.Sos**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN PEMAGANGAN**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN
PEMAGANGAN**

SHALATIAH, S.Sos
Nip. 19801220 200012 2 001

Pihak Pertama,
**JABATAN PELAKSANA PENGOLAH DATA
(PELATIHAN DAN PEMAGANGAN)**

LIDYAWATI INDAMA
Nip. 19820426 201212 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

JABATAN PELAKSANA PENGOLAH DATA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Tersedianya Pengolah data Pendidikan dan pelatihan Bagi Para pencari Kerja	Jumlah data Pendidikan dan pelatihan Bagi Para pencari Kerja yang di olah	Data/ Bahan	1
2.	Tersedianya Pengolah data monitoring dan evaluasi Lembaga Latihan Kerja	Jumlah data monitoring dan evaluasi Lembaga Latihan Kerja Swasta yang di olah	Data/ Bahan	1

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN
PEMAGANGAN**



SHALATIAH, S.Sos
Nip. 19801220 200012 2 001

Pihak Pertama,
**JABATAN PELAKSANA PENGOLAH DATA
(PELATIHAN DAN PEMAGANGAN)**



LIDYAWATI INDAMA
Nip. 19820426 201212 2 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **GULBAHAR M. NDILAO, SE**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL**

Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BUSTAMIN S. YARSAD, SH**
Jabatan : **KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL

BUSTAMIN S. YARSAD, SH
Nip. 19690706 199203 1 012

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PENYELESAIAN
PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL**

GULBAHAR M. NDILAO, SE
Nip. 19820127 200903 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

KEPALA SEKSI PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL PEJABAT ESELON IV

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SASARAN	TARGET
1	Terlaksananya Kegiatan Sosialisasi Perselisihan Hubungan Industrial	Jumlah Peserta Sosialisasi Perselisihan Hubungan Industrial	Org	50

KEGIATAN

ANGGARAN

1. Fasilitasi penyelesaian prosedur, penyelesaian perselisihan hubungan industrial

Rp. 80.500.000

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL



BUSTAMIN S. YARSAD, SH
Nip. 19690706 199203 1 012

Pihak Kedua,
**KEPALA SEKSI PENYELESAIAN
PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL**



GULBAHAR M. NDILAO, SE
Nip. 19820127 200903 1 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SIZRAT DAYANUN. S.IP**
Jabatan : **PELAKSANA ANALIS BAHAN PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL**

Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **GULBAHAR M. NDILAO, SE**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

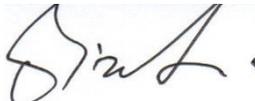
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA SEKSI PENYELESAIAN
PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL**


GULBAHAR M. NDILAO, SE
Nip. 19820127 200903 1 002

Pihak Pertama,
**JABATAN PELAKSANA ANALIS BAHAN
PENYELESAIAN PERSELISIHAN
HUBUNGAN INDUSTRIAL**


SIZRAT DAYANUN. S.IP
Nip. 19760212 200701 1 020

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

JABATAN PELAKSANA PENGOLAH DATA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Tersedianya Analisis Data Bahan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Jumlah Data Analisis Bahan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Data/ Bahan	1
		Tersedianya Data peserta / Bahan Sosialisasi Perselisihan Hubungan Industrial	Data/ Bahan	1

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA SEKSI PENYELESAIAN
PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL**


GULBAHAR M. NDILAO, SE
Nip. 19820127 200903 1 002

Pihak Pertama,
**JABATAN PELAKSANA ANALIS BAHAN
PENYELESAIAN PERSELISIHAN
HUBUNGAN INDUSTRIAL**


SIZRAT DAYANUN. S.IP
Nip. 19760212 200701 1 020



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MUHAMMAD SYAMSIAR, SH**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PENGUPAHAN DAN JAMSOSTEK**

Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BUSTAMIN S. YARSAD, SH**
Jabatan : **KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL

BUSTAMIN S. YARSAD, SH
Nip. 19690706 199203 1 012

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PENGUPAHAN DAN
JAMSOSTEK**

MUHAMMAD SYAMSIAR, SH
Nip. 19700508 199103 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

KEPALA SEKSI PENGUPAHAN DAN JAMSOSTEK PEJABAT ESELON IV

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Terlaksananya Sosialisasi perlindungan Hukum dan Jamsostek	Jumlah Tenaga kerja yang diberikan Sosialisasi perlindungan Hukum dan Jamsostek	Org	50
2	Terlaksananya implementasi Regulasi kebijakan pengupahan	Jumlah Regulasi kebijakan pengupahan dan LKS Tripartit yang di implementasikan	Regulasi	1

KEGIATAN

ANGGARAN

1. Fasilitasi penyelesaian prosedur pemberian perlindungan hukum dan jaminan sosial ketenagakerjaan
Rp. 33.093.000
2. Fasilitasi Penerapan, Kebijakan Pengupahan- dan LKS Tripartit
Rp 77.680.700

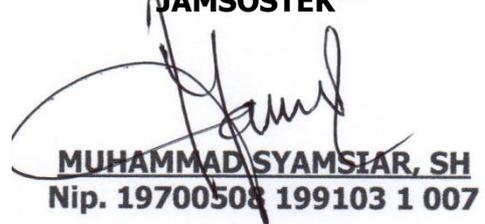
Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL



BUSTAMIN S. YARSAD, SH
Nip. 19690706 199203 1 012

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PENGUPAHAN DAN
JAMSOSTEK**



MUHAMMAD SYAMSIAR, SH
Nip. 19700508 199103 1 007



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama :
Jabatan : **PELAKSANA PENGELOLA DATA (PENGUPAHAN DAN JAMSOSTEK)**

Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUHAMMAD SYAMSIAR, SH**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PENGUPAHAN DAN JAMSOSTEK**

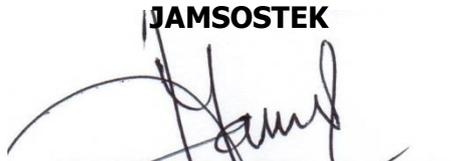
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA SEKSI PENGUPAHAN DAN
JAMSOSTEK**


MUHAMMAD SYAMSIAR, SH
Nip. 19700508 199103 1 007

Pihak Pertama,
**JABATAN PELAKSANA PENGELOLA
DATA(PENGUPAHAN DAN JAMSOSTEK)**

.....
Nip.

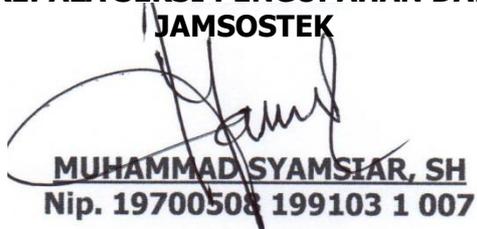
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

JABATAN PELAKSANA PENGOLAH DATA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Tersedianya Data / Bahan Sosialisasi perlindungan Hukum dan Jamsostek	Jumlah Data / Bahan Sosialisasi perlindungan Hukum dan Jamsostek	Data/ Bahan	1
2.	Tersedianya Data / Bahan Regulasi kebijakan pengupahan dan LKS Tripartit yang di implementasikan	Jumlah Data / Bahan Regulasi kebijakan pengupahan dan LKS Tripartit yang di implementasikan	Regulasi	1

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA SEKSI PENGUPAHAN DAN
JAMSOSTEK**


MUHAMMAD SYAMSIAR, SH
Nip. 19700508 199103 1 007

Pihak Pertama,
JABATAN PELAKSANA PENGELOLA DATA

.....
Nip.



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **HADI ASMORO**
Jabatan : **KEPALA SEKSI KELEMBAGAAN DAN SYARAT-SYARAT KERJA**

Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BUSTAMIN S. YARSAD, SH**
Jabatan : **KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL

BUSTAMIN S. YARSAD, SH
Nip. 19690706 199203 1 012

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI KELEMBAGAAN DAN
SYARAT-SYARAT KERJA**

HADI ASMORO
Nip. 19670802 198909 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

KEPALA SEKSI KELEMBAGAAN DAN SYARAT-SYARAT KERJA PEJABAT ESELON IV

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya Sosialisasi perlindungan Hukum dan Jamsostek	Jumlah Tenaga kerja yang diberikan Sosialisasi perlindungan Hukum dan Jamsostek	Org	50

KEGIATAN

1. Sosialisasi berbagai peraturan pelaksanaan tentang- ketenagakerjaan

ANGGARAN

Rp. 102.346.000

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL



BUSTAMIN S. YARSAD, SH
Nip. 19690706 199203 1 012

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI KELEMBAGAAN DAN
SYARAT-SYARAT KERJA**



HADI ASMORO
Nip. 19670802 198909 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama :
Jabatan : **PELAKSANA PENGOLAH DATA (KELEMBAGAAN DAN SYARAT-SYARAT KERJA)**

Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HADI ASMORO**
Jabatan : **KEPALA SEKSI KELEMBAGAAN DAN SYARAT-SYARAT KERJA**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI KELEMBAGAAN DAN
SYARAT-SYARAT KERJA**

HADI ASMORO
Nip. 19670802 198909 1 001

Pihak Pertama,
**JABATAN PELAKSANA PENGOLAH DATA
(KELEMBAGAAN DAN SYARAT-
SYARAT KERJA)**

.....
Nip.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

JABATAN PELAKSANA PENGOLAH DATA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Tersedianya Data Peserta / Bahan Sosialisasi peraturan pelaksanaan ketenagakerjaan	Jumlah Data Peserta / Bahan Sosialisasi peraturan pelaksanaan ketenagakerjaan	Data/ Bahan	1

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI KELEMBAGAAN DAN
SYARAT-SYARAT KERJA**



HADI ASMORO
Nip. 19670802 198909 1 001

Pihak Pertama,
JABATAN PELAKSANA PENGOLAH DATA

.....
Nip.



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MARLEN INEKE WATUSEKE**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PEMBINAAN DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT KAWASAN TRANSMIGRASI**

Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **IRSAD, S.Pd, MM**
Jabatan : **KEPALA BIDANG KETRASMIGRASIAN**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
KEPALA BIDANG KETRASMIGRASIAN

IRSAD, S.Pd., MM
Nip.19640813 198503 1 015

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PEMBINAAN DAN
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT KAWASAN
TRANSMIGRASI**

MARLEN INEKE WATUSEKE
Nip. 19650125 198504 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

KEPALA SEKSI PEMBINAAN DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT KAWASAN TRANSMIGRASI PEJABAT ESELON IV

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya Penyuluhan Transmigrasi Lokal	Jumlah Peserta yang mengikuti Penyuluhan Transmigrasi Lokal	Org	40
2	Terlaksananya Pelatihan Transmigrasi Lokal	Jumlah peserta yang mengikuti Pelatihan Transmigrasi Lokal	Org	16

KEGIATAN

- 1 Penyuluhan transmigrasi lokal
- 2 Pelatihan Transmigrasi Lokal

ANGGARAN

Rp 35.180.800
Rp 61.216.600

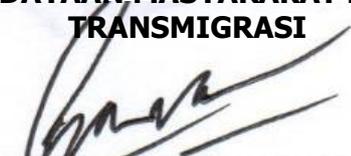
Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
KEPALA BIDANG KETRASMIGRASIAN



IRSAD, S.Pd., MM
Nip.19640813 198503 1 015

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PEMBINAAN DAN
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT KAWASAN
TRANSMIGRASI**



MARLEN INEKE WATUSEKE
Nip. 19650125 198504 2 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SAHRAN DAENG NUSU**
Jabatan : **PELAKSANA PENGATMINISTRASIAN KAWASAN TRANSMIGRASI**

Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MARLEN INEKE WATUSEKE**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PEMBINAAN DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT KAWASAN TRANSMIGRASI**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

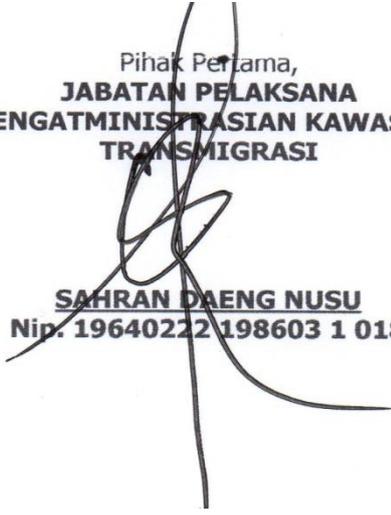
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA SEKSI PEMBINAAN DAN
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT KAWASAN
TRANSMIGRASI**


MARLEN INEKE WATUSEKE
Nip. 19650125 198504 2 002

Pihak Pertama,
**JABATAN PELAKSANA
PENGATMINISTRASIAN KAWASAN
TRANSMIGRASI**


SAHRAN DAENG NUSU
Nip. 19640222 198603 1 018

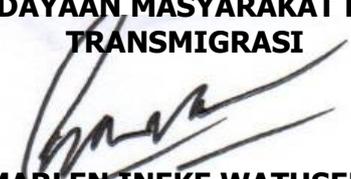
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

JABATAN PELAKSANA PENGOLAH DATA

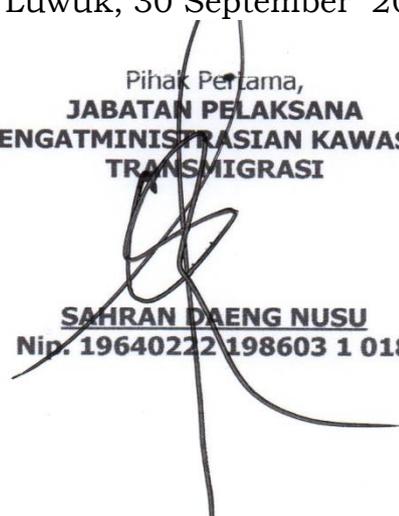
NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Tersedianya Data / Bahan Penyuluhan Transmigrasi Lokal	Jumlah Data / Bahan Penyuluhan Transmigrasi Lokal	Data/ Bahan	1
2.	Tersedianya Data / Bahan Pelatihan Transmigrasi Lokal	Jumlah Data / Bahan Pelatihan Transmigrasi Lokal	Data/ Bahan	1

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA SEKSI PEMBINAAN DAN
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT KAWASAN
TRANSMIGRASI**


MARLEN INEKE WATUSEKE
Nip. 19650125 198504 2 002

Pihak Pertama,
**JABATAN PELAKSANA
PENGADMINISTRASIAN KAWASAN
TRANSMIGRASI**


SAHRAN DAENG NUSU
Nip. 19640222 198603 1 018



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SARNIATI, S.Sos**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PENYIAPAN, PENEMPATAN DAN PEMUKIMAN TRANSMIGRASI**

Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **IRSAD, S.Pd., MM**
Jabatan : **KEPALA BIDANG KETRANSMIGRASIAN**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
KEPALA BIDANG KETRANSMIGRASIAN

IRSAD, S.Pd., MM
Nip.19640813 198503 1 015

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PENYIAPAN, PENEMPATAN
DAN PEMUKIMAN TRANSMIGRASI**

SARNIATI, S.Sos
Nip. 19710520 199403 2 014

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

KEPALA SEKSI PENYIAPAN, PENEMPATAN DAN PEMUKIMAN TRANSMIGRASI

PEJABAT ESELON IV

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terlaksanannya Dokumen Operasional pengendalian pemantuan, evaluasi dan pemutahiran data serta laporan kegiatan	Jumlah Dokumen Operasional pengendalian pemantuan, evaluasi dan pemutahiran data serta laporan kegiatan	Dok	1

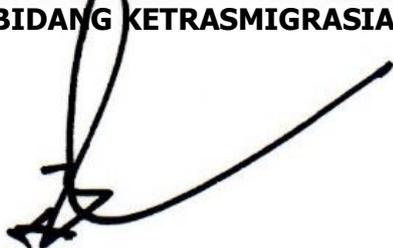
KEGIATAN

ANGGARAN

- 1 Operasional Pengendalian Pemantauan, Mengevaluasi dan Pemuktahiran Data Serta Laporan Kegiatan Rp 33.250.200

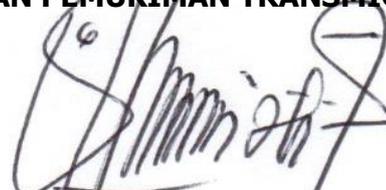
Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
KEPALA BIDANG KETRASMIGRASIAN



IRSAD, S.Pd., MM
Nip.19640813 198503 1 015

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PENYIAPAN, PENEMPATAN
DAN PEMUKIMAN TRANSMIGRASI**



SARNIATI, S.Sos
Nip. 19710520 199403 2 014



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ASIPA MOH. AMIN HASAN, SH**
Jabatan : **PELAKSANA PENGOLAH DATA KAWASAN TRANSMIGRASI**

Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SARNIATI, S.Sos**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PENYIAPAN, PENEMPATAN DAN PEMUKIMAN TRANSMIGRASI**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

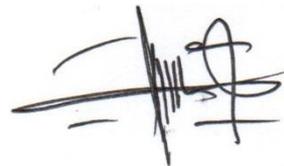
Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA SEKSI PENYIAPAN, PENEMPATAN
DAN PEMUKIMAN TRANSMIGRASI**



SARNIATI, S.Sos
Nip. 19710520 199403 2 014

Pihak Pertama,
**JABATAN PELAKSANA PENGOLAH DATA
KAWASAN TRANSMIGRASI**



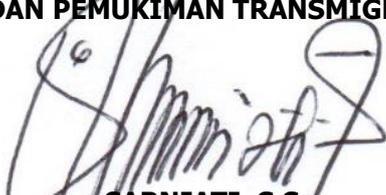
ASIPA MOH. AMIN HASAN, SH
Nip. 19800825 200902 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

JABATAN PELAKSANA PENGOLAH DATA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Tersedianya Data / Bahan Dokumen Operasional pengendalian pemantuan, evaluasi dan pemutahiran data serta laporan kegiatan	Jumlah Dokumen Operasional pengendalian pemantuan, evaluasi dan pemutahiran data serta laporan kegiatan	Dok	1

Pihak Kedua
**KEPALA SEKSI PENYIAPAN, PENEMPATAN
DAN PEMUKIMAN TRANSMIGRASI**



SARNIATI, S.Sos
Nip. 19710520 199403 2 014

Luwuk, 30 September 2019
Pihak Pertama,
**JABATAN PELAKSANA PENGOLAH DATA
KAWASAN TRANSMIGRASI**



ASIPA MOH. AMIN HASAN, SH
Nip. 19800825 200902 2 005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SUHARTINI ELU**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PENATAAN DAN PENYEBARAN PENDUDUK DI KAWASAN TRANSMIGRASI**

Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **IRSAD, S.Pd., MM**
Jabatan : **KEPALA BIDANG KETRASMIGRASIAN**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
KEPALA BIDANG KETRASMIGRASIAN

IRSAD, S.Pd., MM
Nip.19640813 198503 1 015

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PENATAAN DAN
PENYEBARAN PENDUDUK DI KAWASAN
TRANSMIGRASI**

SUHARTINI ELU
Nip. 19641025 199112 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

KEPALA SEKSI PENATAAN DAN PENYEBARAN PENDUDUK DI KAWASAN TRANSMIGRASI PEJABAT ESELON IV

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terlaksannya prasarana dan sarana dikawasan transmigrasi	Jumlah prasarana dan sarana dikawasan transmigrasi	Unit	10

KEGIATAN

ANGGARAN

1. Penyediaan dan pengelolaan prasarana dan sarana sosial dan ekonomi di kawasan transmigrasi Rp 63.875.000

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
KEPALA BIDANG KETRASMIGRASIAN


IRSAD, S.Pd., MM
Nip.19640813 198503 1 015

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PENATAAN DAN
PENYEBARAN PENDUDUK DI KAWASAN
TRANSMIGRASI**


SUHARTINI ELU
Nip. 19641025 199112 2 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama :
Jabatan : **PELAKSANA PENGOLAH DATA KETRANSMIGRASIAN**

Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SUHARTINI ELU**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PENATAAN DAN PENYEBARAN PENDUDUK DI KAWASAN TRANSMIGRASI**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA SEKSI PENATAAN DAN PENYEBARAN
PENDUDUK DI KAWASAN TRANSMIGRASI**

SUHARTINI ELU
Nip. 19641025 199112 2 001

Pihak Pertama,
**JABATAN PELAKSANA PENGOLAH DATA
KETRANSMIGRASIAN**

.....
Nip.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

JABATAN PELAKSANA PENGOLAH DATA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Tersedianya Data / Bahan prasarana dan sarana dikawasan transmigrasi	Jumlah Data / Bahan prasarana dan sarana dikawasan transmigrasi	Data/ Bahan	1

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
**KEPALA SEKSI PENATAAN DAN
PENYEBARAN PENDUDUK DI KAWASAN
TRANSMIGRASI**



SUHARTINI ELU
Nip. 19641025 199112 2 001

Pihak Pertama,
JABATAN PELAKSANA PENGOLAH DATA

.....
Nip.



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SUWITNO ABUSAMA, SH**
Jabatan : **SEKERTARIS DINAS**
Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **TRI MARWANTO, S.Sos**
Jabatan : **KEPALA UPTD-LLK**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
SEKERTARIS DINAS


SUWITNO ABUSAMA, SH
Nip. 19671208 199803 1 005

Pihak Pertama,
KEPALA UPTD-LLK


TRI MARWANTO, S.Sos
Nip. 19640421 198503 1 014

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN PEMAGANGAN PEJABAT ESELON IV

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terlaksanannya Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja	Jumlah peserta pelatihan/tenaga kerja yang memiliki keahlian	Org	16

KEGIATAN

ANGGARAN

1. Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencarikerja Rp. 69.906.200

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
SEKERTARIS DINAS


SUWITNO ABUSAMA, SH
Nip. 19671208 199803 1 005

Pihak Pertama,
**Kepala UPTD Unit Loka
Latihan Kerja (LLK)**


Tri Marwanto, S.Sos
NIP. 19640421 198503 1 014



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **JIMMY ROY MONGGESANG, S.St.Pi**
Jabatan : **KASUBAG TU UPTD LLK**
Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **TRI MARWANTO, S.Sos**
Jabatan : **KEPALA UPTD-LLK**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
KEPALA UPTD-LLK



TRI MARWANTO, S.Sos
Nip. 19640421 198503 1 014

Pihak Pertama,
KASUBAG TU LLK



JIMMY ROY MONGGESANG, S.St.Pi
NIP. 19770619 200801 1 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

KEPALA SUB BAGIAN TU UPTD-LLK PEJABAT ESELON IV

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Tersedianya data / bahan Pendidikan dan pelatihan	Jumlah data / bahan Pendidikan dan pelatihan	Data/ Bahan	1

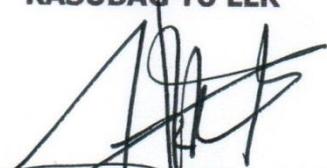
Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
KEPALA UPTD-LLK



Tri Marwanto, S.Sos
NIP. 19640421 198503 1 014

Pihak Pertama,
KASUBAG TU LLK



JIMMY ROY MONGGESANG, S.St.Pi
NIP. 19770619 200801 1 009



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **RAMLY TJAOMBAH**
Jabatan : **PELAKSANA PENGADMINISTRASI UMUM UPTD-LLK**
Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **JIMMY ROY MONGGESANG, S.St.Pi**
Jabatan : **KASUBAG TU LLK**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
KASUBAG TU LLK

JIMMY ROY MONGGESANG, S.St.Pi
NIP. 19770619 200801 1 009

Pihak Pertama,
**JABATAN PELAKSANA PENGADMINISTRASI
UMUM UPTD-LLK**

RAMLY TJAOMBAH
NIP. 19780615 200701 1 020

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

JABATAN PELAKSANA PENGADMINISTRASI UMUM UPTD-LLK

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Tersedianya data / bahan Pendidikan dan pelatihan	Jumlah data / bahan Pendidikan dan pelatihan	Data/ Bahan	1

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
KASUBAG TU LLK



JIMMY ROY MONGGESANG, S.St.Pi
NIP. 19770619 200801 1 009

Pihak Pertama,
**JABATAN PELAKSANA PENGADMINISTRASI
UMUM UPTD-LLK**



RAMLY TJAOMBAH
NIP. 19780615 200701 1 020



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **RUKNI RASUL**
Jabatan : **PELAKSANA PENGELOLA DATA (PELATIHAN)**
Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Tri Marwanto, S.Sos**
Jabatan : **KEPALA UPTD-LLK**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

KEPALA UPTD-LLK

Tri Marwanto, S.Sos
NIP. 19640421 198503 1 014

Pihak Pertama,
**JABATAN PELAKSANA PENGELOLA DATA
(PELATIHAN)**

RUKNI RASUL
NIP. 19750605 200701 2 025

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

JABATAN PELAKSANA PENGELOLA DATA (PELATIHAN)

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Tersedianya data / bahan Pendidikan dan pelatihan	Jumlah data / bahan Pendidikan dan pelatihan	Data/ Bahan	1

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
KEPALA UPTD-LLK



Tri Marwanto, S.Sos
NIP. 19640421 198503 1 014

Pihak Pertama,
**JABATAN PELAKSANA PENGELOLA DATA
(PELATIHAN)**



RUKNI RASUL
NIP. 19750605 200701 2 025



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Ediwijaya Saputra**
Jabatan : **PELAKSANA PENGOLAH DATA PELATIHAN (LLK)**
Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Tri Marwanto, S.Sos**
Jabatan : **KEPALA UPTD-LLK**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

KEPALA UPTD-LLK

Tri Marwanto, S.Sos
NIP. 19640421 198503 1 014

Pihak Pertama,
**JABATAN PELAKSANA PENGOLAH DATA
PELATIHAN (LLK)**

Ediwijaya Saputra
NIP. 19791030 201411 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

JABATAN PELAKSANA PENGELOLA DATA PELATIHAN (LLK)

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Tersedianya data / bahan Pendidikan dan pelatihan	Jumlah data / bahan Pendidikan dan pelatihan	Data/ Bahan	1

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
KEPALA UPTD-LLK



Tri Marwanto, S.Sos
NIP. 19640421 198503 1 014

Pihak Pertama,
**JABATAN PELAKSANA PENGOLAH DATA
PELATIHAN (LLK)**



Ediwijaya Saputra
NIP. 19791030 201411 1 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Ulan M. Yatim**
Jabatan : **PELAKSANA TEKNISI LISTRIK DAN JARINGAN**
Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Tri Marwanto, S.Sos**
Jabatan : **KEPALA UPTD-LLK**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

KEPALA UPTD-LLK

Tri Marwanto, S.Sos
NIP. 19640421 198503 1 014

Pihak Pertama,
**JABATAN PELAKSANA TEKNISI LISTRIK
DAN JARINGAN**

Ulan M. Yatim
Nip. 19671231 198603 1 011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

JABATAN PELAKSANA TEKNISI LISTRIK DAN JARINGAN

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Tersedianya data / bahan Pendidikan dan pelatihan	Jumlah data / bahan Pendidikan dan pelatihan	Data/ Bahan	1

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
KEPALA UPTD-LLK



Tri Marwanto, S.Sos
NIP. 19640421 198503 1 014

Pihak Pertama,
**JABATAN PELAKSANA TEKNISI LISTRIK
DAN JARINGAN**



Ulan M. Yatim
Nip. 19671231 198603 1 011



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANGGAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang aktif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Iswandi Djahidu**
Jabatan : **PELAKSANA TEKNISI PEMELIHARAAN SARAN DAN PRASARANA**

Selanjutnya disebut pihak pertama, selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Tri Marwanto, S.Sos**
Jabatan : **KEPALA UPTD-LLK**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 30 September 2019

KEPALA UPTD-LLK

Tri Marwanto, S.Sos
NIP. 19640421 198503 1 014

Pihak Pertama,
**JABATAN PELAKSANA TEKNISI
PEMELIHARAAN SARAN DAN
PRASARANA**

Iswandi Djahidu
NIP. 19750605 200701 2 025

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

JABATAN PELAKSANA TEKNISI PEMELIHARAAN SARAN DAN PRASARANA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Tersedianya data / bahan Pendidikan dan pelatihan	Jumlah data / bahan Pendidikan dan pelatihan	Data/ Bahan	1

Luwuk, 30 September 2019

Pihak Kedua
KEPALA UPTD-LLK



Tri Marwanto, S.Sos
NIP. 19640421 198503 1 014

Pihak Pertama,
**JABATAN PELAKSANA TEKNISI
PEMELIHARAAN SARAN DAN
PRASARANA**



Iswandi Djahidu
NIP. 19750605 200701 2 025